

Communication On Progress

2021 - 2022

Tecno Pack Corrugados
S.A. de C.V



Tecnopack

Carta del Director General.

Es un orgullo para todo el equipo de Tecno Pack Corrugados S.A de C.V. pertenecer a Pacto Mundial de Naciones Unidas.

A lo largo de 31 años, Tecno Pack Corrugados S.A de C.V. ha basado sus operaciones en los derechos humanos, con innovación, calidad y compromiso, generando beneficio para nuestros clientes y proveedores, pero sobre todo a la Comunidad de Tecno Pack.


Tenemos un compromiso con nuestras partes interesadas, que hoy y siempre nos impulsa a actuar con transparencia, integridad, excelencia y humanismo. Nuestra filosofía se rige en la responsabilidad. Todos los que laboramos en Tecno Pack actuamos de una manera solidaria, ética y responsable.

Como participantes en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, aseguramos que el trayecto para el logro de los objetivos se ha recorrido con mucho empeño y dedicación.

En nuestro octavo informe de responsabilidad social confirmamos nuestro interés y compromiso, por lo cual documentamos lo que se ha logrado como comunidad y como empresa, cada estrategia fue realizada con el máximo esfuerzo, lo que nos llevó a ser reconocidos por octavo año como Empresa Socialmente Responsable ESR®, situación que ha sido muy gratificante para cada uno que pertenece a esta organización.

De esta forma ponemos de manifiesto nuestra firme intención de renovar este compromiso en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial, basados en Derechos Humanos, Condiciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Lo cual son la base para tener operaciones saludables, éticas y exitosas. Nuestras políticas seguirán alineadas a estos Principios y trabajaremos día a día en su seguimiento e implementación.

Atentamente,



Lic. Mauricio Díaz Gómez.
Director General.

Nuestra Filosofía.



“Proveer a nuestros clientes la mejor solución de empaque para sus productos, a través de un equipo de trabajo comprometido con la excelencia de nuestros servicios, la formalidad en nuestras entregas, un riguroso código de ética en nuestras operaciones, la consciente responsabilidad de salvaguardar el equilibrio con nuestro entorno y procurar el bienestar integral de los que formamos parte de la empresa.”



Ser el referente en la industria de las artes gráficas como: “Proveedor idóneo de Soluciones de Empaque”



- ✓ **RESPONSABILIDAD**
- ✓ **HONESTIDAD**
- ✓ **CONFIANZA**
- ✓ **SEGURIDAD**

Derechos Humanos Principio 1.

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

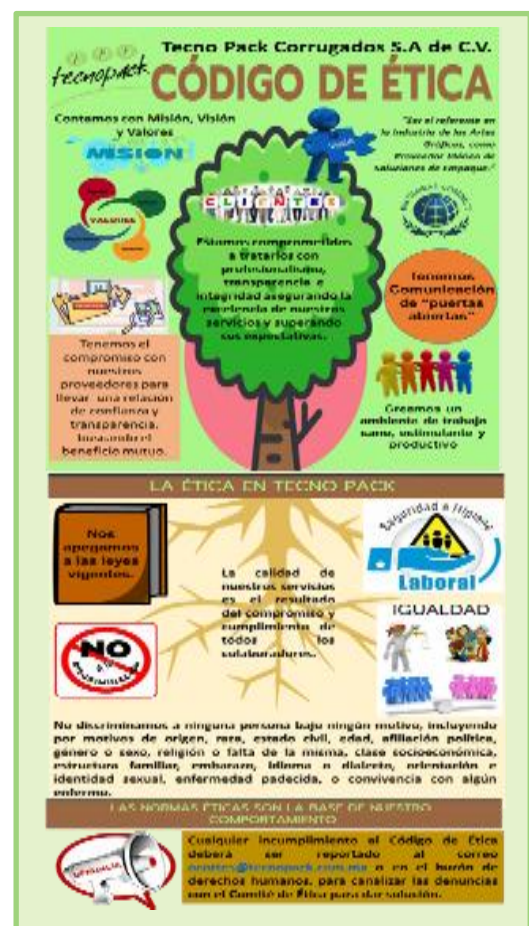
En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V se respeta y fomentan los Derechos Humanos, el personal es el pilar fundamental, que cuenta con atributos autónomos que deben ser reconocidos y protegidos por la organización.

Código de ética

Por lo anterior, Tecno Pack cuenta con un Código de Ética y Conducta que permite mantener un adecuado comportamiento dentro de la organización, respetando los procesos y el cumplimiento de los 10 Principios de los Derechos Humanos. Nuestro código está basado en la Filosofía Organizacional (Misión, Visión y Valores) y las normas de ética que contiene están enfocadas a las siguientes líneas estratégicas:

1. Normas éticas generales.
2. Normas éticas específicas.
 - Relaciones internas.
 - **Compromiso con nuestros colaboradores.**
 - **Ambiente laboral.**
 - **Seguridad y Salud en el trabajo.**
 - **Calidad en nuestros servicios.**
 - Relaciones externas.
 - **Relaciones con los clientes.**
 - **Relaciones con proveedores.**
 - **Relación con la competencia.**
 - **Responsabilidad ambiental.**

Además de un Comité de Responsabilidad Social Empresarial que es el encargado de vigilar el cumplimiento del Código y atender las denuncias que realice la organización en temas éticos.



Se realizan capacitaciones al personal para reafirmar nuestra Filosofía y se distribuyen comunicados a lo largo del año por correo electrónico al personal administrativo, al personal operativo se envía por medio de whats app y se pegan en el pizarrón de comunicación.

| Tecnopack TECNO PACK CORRUGADOS S.A. DE C.V. | | | | Tecnopack TECNO PACK CORRUGADOS S.A. DE C.V. | | | |
|--|----------------------------|-----------------------|---------|--|---------------------------|-----------------------|---------|
| Curso: CÓDIGO DE ETICA TPC, CÓDIGO ETI, PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL | | | | Curso: CÓDIGO DE ETICA TPC, CÓDIGO ETI, PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL | | | |
| Fecha: 15/07/22 | | | | Fecha: 14/07/22 | | | |
| # | NOMBRE | PUERTO | FIRMA | # | NOMBRE | PUERTO | FIRMA |
| 1 | Oliver Torres | CHOFER | [Firma] | 1 | Marina Gonzalez Nolasco | Asistente de despacho | [Firma] |
| 2 | Jesús Tomatiuk | Ayudante | [Firma] | 2 | Carina Caballo Arizaga | Jefe de despacho | [Firma] |
| 3 | Francisco Alvarez | Asistente de despacho | [Firma] | 3 | Aurora Velazquez Ramirez | Operadora de pesaca | [Firma] |
| 4 | Franco Jimenez | Operador de Grúa | [Firma] | 4 | Adriana Morales | Operadora | [Firma] |
| 5 | Nicolé María Mejía | Ayudante chofer | [Firma] | 5 | Maricela Cruz | Asistente de despacho | [Firma] |
| 6 | Adrián Beltrán Vazquez | Asistente chofer | [Firma] | 6 | Miguel Brizuela Brizuela | Ayudante de despacho | [Firma] |
| 7 | Yago Garcia | CHOFER | [Firma] | 7 | Adrian Cruz San Juan | Ayudante de despacho | [Firma] |
| 8 | Luis Rogue | Ayudante de chofer | [Firma] | 8 | Luis Gonzalez Aguila | Ayudante de despacho | [Firma] |
| 9 | Karla Torres | Revisora | [Firma] | 9 | Alma Paola Jimenez | Asistente de despacho | [Firma] |
| 10 | Andrés Velazquez Ramirez | Almacenista | [Firma] | 10 | Brandis Axel Diaz Ramirez | Ayudante de despacho | [Firma] |
| 11 | Karina María Hernandez | Ayudante Chofer | [Firma] | 11 | Maricela Garcia Bonica | Ayudante de despacho | [Firma] |
| 12 | Francisco Javier Hernandez | Ayudante Chofer | [Firma] | 12 | Alfonso Antonio Hidalgo | Sustentador | [Firma] |
| 13 | Cristina Frías | Ayudante Chofer | [Firma] | 13 | Alba Dora Dora Martinez | Operadora | [Firma] |
| 14 | Nicolé María Mejía | Ayudante General | [Firma] | 14 | David Perez Cruz | Chofer | [Firma] |
| 15 | Luis Carlos Vazquez | Ayudante de despacho | [Firma] | 15 | Angelia MARTINEZ MARTINEZ | Jefe de despacho | [Firma] |
| 16 | Erica Galvan Romero | Ayudante de despacho | [Firma] | 16 | | | |

Derecho a la Salud

Tecno Pack está comprometido con la salud y bienestar de sus colaboradores, por lo que busca, la forma de hacer frente a aquellas afecciones de salud que podrían derivar en futuras complicaciones, así como transmitir una cultura de cuidado y prevención.

La contingencia sanitaria por el Covid- 19 sigue presente, por lo tanto Tecno Pack continua cuidando de la integridad física y mental de sus colaboradores, con ayuda de los lineamientos establecidos por el Gobierno e implementando estrategias para cuidar la Salud que es uno de los derechos fundamentales para de nuestros empleados. Las estrategias son:

1. Se cuenta con un convenio con una institución de salud, que tiene como objetivo que el trabajador sea atendido por una enfermedad general o accidente. Este servicio se encuentra localizado cerca de la empresa y permite una atención rápida y oportuna del colaborador.

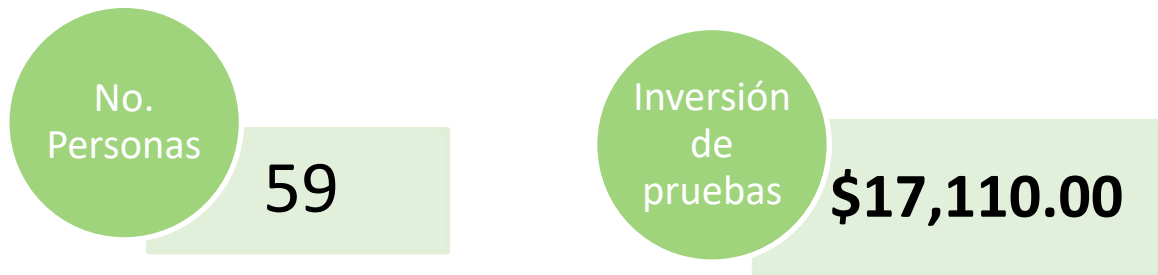
No.
Personas

13

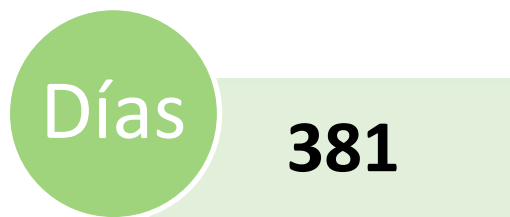
Inversión
de
consultas

\$4,790.00

2. Se realizan pruebas de SARS-CoV-2 (COVID-19) sin ningún costo para el colaborador con diagnóstico probable de Covid-19.



3. Se otorgan permisos con goce de sueldo para el personal con sospecha o confirmados de Covid- 19 y cualquier enfermedad respiratoria.



4. Seguimiento del estado físico y emocional de personas enfermas por Covid-19.

5. El 24% de la población realiza su actividad laboral desde Home Office y sistema híbrido manteniendo su salario íntegro.

6. Revisiones Médicas generales: se lleva a cabo una jornada de salud integral con el propósito de identificar enfermedades y afecciones que comprometen la salud mediante la realización de una serie de pruebas y exámenes diagnósticos conformados por:

- **Toma de presión arterial**
- **Índice de Masa Corporal**
- **Test de agudeza visual**
- **Test de agudeza acústica**
- **Prueba de circulación sanguínea**
- **Rayos X para la identificación de afecciones vertebrales y pulmonares.**

Se entregan los resultados para que el colaborador de seguimiento de su salud con su Unidad Médica Familiar para el diagnóstico o tratamiento correspondiente.

Tecno Pack generó 28 citas en su Unidad Médica Familiar a través del portal web del IMSS para colaboradores que lo requirieron.

7. Programa de comunicación de salud: Durante la pandemia por COVID 19 nuestros medios de comunicación se diversificaron, tuvimos que hacer uso de medios digitales e impresos para que todo el personal tuviera la mejor información en el momento preciso. Se mantiene informada a la población de Tecno Pack mediante pláticas con el personal y comunicados con fuentes confiables sobre el covid-19 y cuidados de la salud en general, con los siguientes temas:

- ❖ Salud visual
- ❖ Hábitos saludables
- ❖ Ejercicios
- ❖ Obesidad y sobrepeso
- ❖ Manejo de emociones
- ❖ Diabetes
- ❖ Cuidado de la audición
- ❖ Prevención de lesiones
- ❖ Hipertensión
- ❖ Medidas preventivas del Covid-19
- ❖ Sana Distancia
- ❖ Procolo de Covid-19
- ❖ Vacunas Covid
- ❖ Síntomas del Covid-19
- ❖ Higiene del vestido
- ❖ Actividades que pueden realizar en casa
- ❖ Medidas de movilidad y transporte
- ❖ Manejo del estrés por Covid-19
- ❖ Higiene respiratoria
- ❖ Medidas preventivas para el hogar
- ❖ Retorno seguro al trabajo ante elCovid-19
- ❖ Semáforo de alerta sanitaria
- ❖ Sanitización
- ❖ Enfermedades respiratorias
- ❖ Cifras Covid



8. Se distribuye el Equipo de Protección Personal (cubre bocas y lentes) que es fundamental para la prevención del contagio por Covid-19, además realizan recorridos diarios aleatorios para verificar el uso correcto y así cuidar y prevenir posibles contagios.

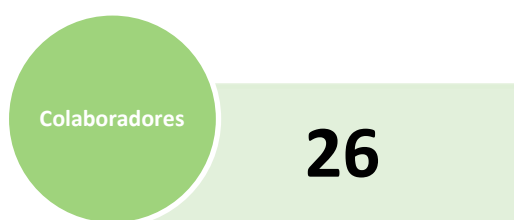
9. A raíz de la pandemia por Covid-19 se han implementado medidas de distanciamiento social alrededor del mundo con el objetivo de reducir el número de contactos, disminuir la transmisión de la enfermedad, retrasar el pico de la epidemia y, teóricamente, suprimirla. Sin embargo, el confinamiento ha tenido un impacto económico negativo que hace inviable mantenerlo indefinidamente. El reto actual es identificar estrategias que permitan simultáneamente minimizar el impacto epidemiológico de Covid-19 y liberar al máximo las actividades económicas. Es por ello que en Tecno Pack decidimos que, para continuar las actividades económicas y evitar los contagios lo más adecuado era dividir los turnos laborales en el área de producción, quedando de siguiente manera:

Horarios:



El objetivo principal de cualquier estrategia ante el Covid-19 será lograr la mitigación de los contagios, balanceando el efecto que las medidas de salud pública puedan tener sobre la economía, la división de turnos aunado con las medidas dirigidas a los colaboradores, como son el lavado de manos, el uso de cubre bocas y la sana distancia nos ayudaron a bajar la curva de contagios dentro de las instalaciones.

10. Tecno Pack apoya a los colaboradores una vez por año con \$1,500 pesos para la compra de lentes, durante este periodo se apoyaron a:

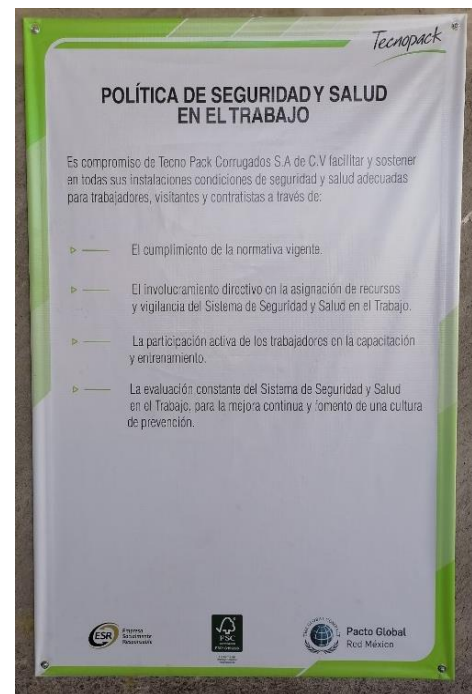


11. Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST): es un programa enfocado en generar una cultura de autoevaluación, a través de la asesoría y orientación a los empleadores sobre la manera más efectiva de cumplir con la normatividad de seguridad y salud en el trabajo, y así impulsar de manera continua la prevención de los accidentes en Tecno Pack.

El PASST tiene los siguientes objetivos:

- Proporcionar las bases para establecer un ambiente laboral sano y seguro para el desarrollo de cada uno de los que formamos parte de esta empresa.

- Estar a la Vanguardia ante la competencia, contando con una certificación en Seguridad e Higiene, como valor agregado a nuestros Colaboradores, Productos y/o Servicios.
- Obtener la acreditación de un sistema de administración de seguridad y salud por parte de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.
- Contar con personal identificado con la empresa, el cual comparta la visión y valores de la misma.
- Proteger la salud de todos los colaboradores, con la convicción de disminuir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales sean evitadas para lograr este objetivo se llevan a cabo los siguientes puntos:
 - a. Detectar cualquier condición insegura y reportarla.
 - b. Capacitar para la correcta utilización de las herramientas y equipo de trabajo.
 - c. Capacitar al personal sobre la prevención de riesgos, combate de incendios, sismos y primeros auxilios.
 - d. Cuidar las instalaciones de trabajo para que perduren con el tiempo.
 - e. Comunicar sobre los cambios y la vida laboral en las instalaciones de trabajo.



Derecho a la Educación

Tecno Pack apoya al personal compartiendo con ellos programas o actividades que permitan su crecimiento académico y profesional, los cuales mencionamos a continuación:

1. INEA: Desde hace 4 años Tecno Pack recurrió al INEA y la educación en línea para que el personal pueda culminar sus estudios de nivel básico y nivel medio superior. Duante estos años hanterminado su educación básico y medio superior **3** colaboradores.
2. Tecno Pack instruye y capacita a los colaboradores para su crecimiento profesional. Este año proporcionó dos becas del 100% para el estudio de: Diplomado en Marketing de Valor y Estrategias Digitales y Licenciatura en Ingeniería Industrial y Administración.

3. Como complemento al apoyo educativo que se otorga al personal en el año 2015 se creó el “RINCÓN DEL LIBRO”, un espacio en donde el trabajador puede obtener prestado un libro, por un lapso de hasta 15 días, con la finalidad de fomentar la lectura.

Se cuenta con un total de 166 libros de diferentes géneros, como son: terror, cuentos, metafísica, autoayuda, novelas, enciclopedias, historia, familia, salud física y espiritual, relatos policíacos y sagas.

Cabe mencionar que el préstamo de libros también benefician a las familias de los colaboradores, ya que piden prestados los libros para sus hij@s o espos@s.



Derechos Humanos Principio 2.

No ser cómplice de los abusos de los Derechos Humanos.

Para Tecno Pack cuidar el cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos es sin duda la base para lograr un bienestar común, una sociedad prospera y un ambiente saludable. Entendemos que existen tres tipos de complicidad en el abuso de estos:

- La Directa; cuando dentro de la empresa se violan los Derechos Humanos.
- La Beneficiosa; cuando la empresa obtiene algún beneficio por la violación de los Derechos Humanos.
- La Silenciosa; cuando la empresa sabe que se presentan violaciones a los Derechos Humanos pero no lo denuncia.

Política de Buzón de Derechos Humanos

La empresa, cuenta desde el 2015 con un Buzón de Derechos Humanos, que está regida con una Política; cuyo fin es prevenir y atender cualquier tipo de abuso o complicidad que atente contra los Derechos Humanos.

Las reglas generales para el uso de este buzón son las siguientes:

- ✓ Se encuentra disponible junto a la entrada del área productiva las 24 horas.
- ✓ Cualquiera de nuestras partes interesadas puede hacer uso de este.
- ✓ Junto al buzón hay un formato de “denuncias a violaciones de Derechos Humanos”, en donde se escribe la denuncia pertinente. Se aceptan denuncias en cualquier tipo de formato o papel siempre y cuando contenga la denuncia de manera explícita y por escrito.
- ✓ No hay límite de denuncias.
- ✓ Se admite cualquier tipo de denuncias.

El buzón es revisado por Recursos Humanos o algún miembro del Comité de Responsabilidad Social Empresarial el día primero y quince de cada mes. El Comité de Responsabilidad Social Empresarial es encargado de dar solución a las denuncias, quejas y comentarios, y brindar asesoría cuando alguna persona lo requiera. La confidencialidad del denunciante es respetada en todo momento.

Con la implementación del buzón de Derechos Humanos aseguramos que cualquier colaborador tenga la oportunidad de expresar sus inquietudes y hacer valer sus derechos.



A continuación se presenta el reporte de la denuncia recibida en 2022:

| Denuncia | Denuncia | Seguimiento |
|---|--|---|
| <p>El Jefe de desbarbe y empaque le grita a una colaboradora frente a sus compañeros.</p> <p>Fecha de denuncia: 21-jul-22</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Se investiga la situación. 2. Se platica con el Jefe y la colaboradora por separado. 3. Posteriormente, el Jefe se disculpa con la compañera indicando que no volverá a ocurrir. 4. Se cambia de grupo a la compañera para que sienta mejor. | <ul style="list-style-type: none"> • Posteriormente de la reunión con el jefe se platica con la colaboradora para saber cómo se siente. Menciona que debe ver como se comparte después el jefe para ver si no lo toma personal. • La colaboradora indica que le gusta su nuevo grupo, refiere que si necesitaba un cambio. <p>Fecha de cierre: 22-agos-22</p> |

Política de Buzón de Seguridad e Higiene

Tecno Pack cuenta con un mecanismo de comunicación en términos de seguridad y salud en el trabajo desde el 2020: el BUZÓN DE SEGURIDAD E HIGIENE.

Esta herramienta se gestiona de la siguiente manera:

- a) El buzón está situado afuera de las oficinas administrativas de producción las 24 horas del día, durante la semana.

- b) Todo el personal Tecno Pack puede hacer uso de esta herramienta cuando lo desee.
- c) El uso del buzón se realiza mediante el formato: FO-SH-012 para el mecanismo de comunicación en materia de seguridad e higiene o en una hoja en blanco y plasmar su idea, comentario, queja, denuncia o sugerencia.
- d) No es obligatorio colocar nombre, puesto de trabajo o algún dato que pueda evidenciar el origen de la papeleta.
- e) No hay un límite de recepción de ideas, comentarios, quejas, denuncias o sugerencias.
- f) Todas las propuestas serán revisadas meticulosamente por el responsable de seguridad con la finalidad de atender las denuncias o canalizarlas.
- g) Mes con mes el buzón debe ser abierto para verificar la recepción de denuncias o comentarios en materia de seguridad.



Política de Recursos Humanos

En Tecno Pack contamos con una Política de Recursos Humanos que vigila el cumplimiento, entre otros puntos, los siguientes:

- Cuidar que los miembros de la organización sean tratados equitativamente dentro de los procesos.
- Buscamos el bienestar de nuestros colaboradores y nuestros clientes por medio de la aplicación de los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Tecno Pack tiene un compromiso para apoyar y respetar plenamente los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- En caso de desacuerdo entre un empleado y su superior o entre un

empleado y uno de sus colegas, cada cual debe poder ser escuchado de manera equitativa.

- Todo el personal desde su reclutamiento hasta la permanencia en la empresa se debe comportar apegado a nuestro Código de Ética, y haciendo valer sus derechos humanos y los de sus compañeros.
- En Tecno Pack, pensamos que nuestros colaboradores deben lograr un buen equilibrio entre su vida profesional y su vida privada, por lo cual cuenta con horarios flexibles y/o esquemas de trabajo en casa; en caso de emergencias (médicas o morales) se otorgan permisos parciales o de todo el día.
- Cada empleado es responsable de su propio desarrollo personal. Sin embargo, Tecno Pack se esfuerza por ofrecer la posibilidad de progresar profesional y personalmente.

Estándares Laborales Principio 3.

Apoyar los principios de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Tecno Pack respeta el derecho de hacer valer la legislación pertinente, y a los Derechos Humanos que protegen la libertad de pensamiento, opinión y expresión.

Es por ello que se realizan reuniones para elegir libremente a sus representantes, contando con la participación de todos los trabajadores.

Los representantes de los trabajadores tienen los siguientes derechos:

- ✓ Ser tratados por la empresa y sus compañeros colaboradores con respeto.
- ✓ Ser escuchados por la empresa y los trabajadores.
- ✓ Recibir información que competa a los trabajadores.

Los representantes de los trabajadores, entre otras funciones tienen las siguientes:

- ✓ Se ocupan de informar los intereses de los trabajadores.
- ✓ Transmiten los puntos de vista de los trabajadores a la empresa.
- ✓ Representar a todos los compañeros sin hacer excepciones por temas personales o cualquier otro ámbito.
- ✓ Manifestar las ideas con respeto.

Tecno Pack cuenta con Políticas (Código de ética y Política de Recursos Humanos) no discriminatorias con respecto a la organización, la afiliación y la actividad en áreas tales como aplicaciones para el empleo y las decisiones sobre ascensos, despidos o transferencia.

Además Tecno Pack utiliza la negociación colectiva como un foro constructivo para atender condiciones laborales; establecer pláticas grupales con el personal con el fin de mantener informado sobre la pandemia y para escuchar sus dudas o sugerencias; también permite la libre asociación a iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial.

Juntas de escucha.

Tecno Pack cuenta con una filosofía de puertas abiertas, que permite a todos expresarse libremente y conocer la información relevante que compete a su puesto de trabajo. Para la empresa es de suma importancia conocer la forma de pensar de los colaboradores para que juntos, por lo tanto se estableció en 2020 las Juntas de escucha en cada área que consiste en una reunión con el personal y el Jefe directo con la finalidad de conocer cómo se siente y que den aportaciones de la forma en que se puede lograr los objetivos del área y en su puesto, esto ayudará a que el personal sea escuchado y dé aportaciones para la realización de los procedimientos de su área de forma eficiente.

Los colaboradores necesitan generar una participación en los procesos de una manera activa. Es fundamental que sientan que sus ideas son tomadas en cuenta y que se pueden debatir las acciones.

Comités empresariales o comisiones mixtas.

Tecno Pack tiene diferentes Comités Empresariales o comisiones mixtas que son un espacio participativo y voluntario en donde su finalidad es conocer, prevenir y resolver conflictos internos derivados de las relaciones de trabajo, de igual forma pueden sugerir y realizar proyectos, que se dirijan a la conservación y seguridad de los trabajadores y empresa, así como lograr el equilibrio armónico entre estos.

Estándares Laborales Principio 4.

Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

El trabajo forzoso es un delito y una violación grave de los derechos humanos, que coacciona a las personas para que trabajen en condiciones degradantes, denegando la dignidad humana básica a sus víctimas. El trabajo forzoso no puede equipararse simplemente a un salario bajo o unas condiciones de trabajo precarias. A menudo, las personas en situación de trabajo forzoso son objeto de violencia física, sexual y psicológica, y se exponen a grandes riesgos para su salud física y mental.

Es importante enfatizar en estos tres elementos sobre el trabajo forzoso:

- I. Trabajo o servicio hace referencia a todo tipo de trabajo que tenga lugar en cualquier actividad, industria o sector, incluida la economía informal.
- II. Amenaza de una pena cualquiera abarca una amplia gama de sanciones utilizadas para obligar a alguien a trabajar.
- III. Involuntariedad: La expresión “se ofrece voluntariamente” se refiere al consentimiento otorgado libremente y con conocimiento de causa por un trabajador para empezar un trabajo y a su libertad para renunciar a su empleo en cualquier momento.

Procedimiento de Contratación

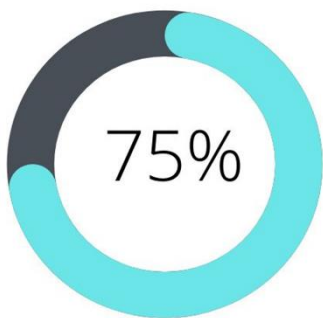
Tecno Pack cuenta con un Procedimiento de Contratación en donde se establecen los siguientes lineamientos:

- ✓ Se le solicitan documentos en copia, no manejamos documentos originales.
- ✓ Al candidato seleccionado como futuro colaborador se le entrega su contrato y el Reglamento Interior de Trabajo para su lectura y firma de conformidad para la aceptación del trabajo voluntario.

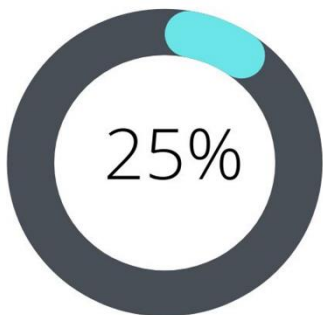
Horarios flexibles

La flexibilidad horaria en las empresas cuenta con múltiples beneficios: aumenta la productividad del trabajador, evita la fuga de talento y mejora el clima laboral.

En Tecno Pack ya existía una sutil, pero creciente tendencia a esta forma de trabajo, pero desde la contingencia sanitaria este beneficio se hizo más presente entre el personal administrativo.



**JORNADAS
HIBRIDAS**



PRESENCIAL

Manejamos un sistema híbrido de trabajo haciendo uso de las nuevas tecnologías. Para Tecno Pack es importante contar con canales tan diversos que permitan una buena comunicación que es fundamental para desarrollar nuestros procesos de forma eficiente.

Con los horarios flexibles nos percatamos de los siguientes beneficios:

- Mejora el clima laboral.
- Aumenta el rendimiento y productividad de los trabajadores.
- Reducen los niveles de absentismo.
- No supone un gastos extra para las empresas ni para el trabajador.
- La satisfacción y motivación del empleado se ve incrementada.

Horas de trabajo

En Tecno Pack se trabajan las horas de trabajo establecidas por la ley y no se obliga a los trabajadores a laborar horas extraordinarias. Es importante tener en cuenta que el tiempo extra debe ser un tema de común acuerdo entre el patrón y los trabajadores.

Permisos

Los colaboradores pueden solicitar a Tecno Pack diferentes licencias o permisos para ausentarse sin dejar de percibir su salario.

Los diferentes permisos que se otorgan son los siguientes:

- Permisos de todo el día con goce de sueldo.
- Permisos parciales de entrada y salida.

Durante el año hemos tenido los siguientes permisos:

40 permisos con goce de sueldo

POR MOTIVOS DE SALUD, PERSONALES Y FAMILIARES

37 permisos parciales

PERMISOS DE ENTRA Y SALIDA

De igual forma se otorgaron permisos con goce de sueldo a los trabajadores que presentaron diagnóstico de COVID19, sin necesidad de presentar incapacidad del seguro social.

40 personas beneficiadas

381 días

A CAUSA DE LA CONTINGENCIA

Procedimientos de bajas de personal

En Tecno Pack cuenta con un Procedimiento de bajas de personal donde se establecen los lineamientos de la Renuncia voluntaria, la cual se refiere a un acto libre de la voluntad del trabajador, por el que decide dar por terminada la relación laboral con la empresa, las acciones a seguir son:

- El colaborador avisa de forma verbal y escrita por medio del aviso de renuncia al Jefe de área y a Recursos Humanos.
- El Ejecutivo de RH solicita al departamento de administración el cálculo de finiquito.
- El Ejecutivo de RH solicita al área de finanzas el cheque.
- El Ejecutivo de RH y/o el Gerente de RRHH & Calidad entregan al colaborador su cálculo de finiquito, cheque y constancia laboral.
- El Ejecutivo de RH solicita al departamento de administración la baja ante el IMSS del ex colaborador.

Estándares Laborales Principio 5.

Apoyamos la erradicación del trabajo infantil y cumplimos con la legislación correspondiente en cuanto a la contratación de menores.

No se contrata a menores de edad

El trabajo infantil es un asunto prioritario para el Gobierno de México y el sector privado, ya que vulnera los derechos de la infancia, genera desigualdad, baja escolaridad y ausencia de capacidades.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), considera al trabajo infantil como toda actividad económica llevada a cabo por personas menores de 15 años de edad, que priva a las niñas y niños de su infancia, su potencial, su dignidad, y que es perjudicial para su desarrollo.

Tecno Pack no realiza contrataciones de menores de edad y lo fundamentamos en nuestro Procedimiento de Contratación: se revisa en sus documentos que el futuro colaborador tenga la mayoría de edad.

Para Tecno Pack es importante no realizar negocios o alianzas de tipo comercial con alguna empresa o institución que emplee menores.

Fundación Pro Niños de la Calle

Como empresa entendemos la importancia de este principio, es por ello que realizamos donaciones a instituciones que ayuden al desarrollo integral de los niños y jóvenes.

Cada mes Tecno Pack realiza donaciones para la Fundación Pro Niños de la Calle, quienes tienen la Misión de entender y atender en forma personalizada a niños y jóvenes que viven en la calle, acompañándolos en un proceso gradual que les permita elegir y mantener otra opción de vida, así como fortalecer, a niños y jóvenes en riesgo de vivir en calle, factores protectores dentro de sus entornos familiares y escolares.

Objetivos Institucionales

1. **Disminuir las conexiones con la calle en NNA** en la Ciudad de México y la Zona Conurbada.

2. **Disminuir la permanencia de vida en calle de personas de 17 años o menores** en la Ciudad de México y Zona Conurbada.



3. **Fortalecer procesos de vida independiente de jóvenes de 17 años o más** que han vivido en calle, en Centros de Asistencia Social o que son refugiados en México.

4. **Generar conocimiento útil para la formación de especialistas en atención a la infancia** en situaciones vulnerables.

Resultados:

Prevención

Programa Atención a Familias (PAF)



Atendimos en total a **68 personas.**

- Familias atendidas 18
- Adultos 23
- Niños y niñas 39
- Personas indirectas 6
- Total de personas 68

En donde conseguimos:

- Mejorar la salud emocional, psicológica y física de padres e hijos.
- Fortalecer la comunicación afectiva.
- Promover que los padres y madres acompañen a sus hijo(a) en mejorar el rendimiento escolar.
- Disminuir la deserción escolar.

En el 2021 logramos:

- 🍏 194 Apoyos para la salud alimentaria.
- 📖 238 Estudios formales.
- 🧠 1105 Atenciones psicoeducativas.
- 🎮 57 Actividades recreativas.

Atención Especializada

Programa de la Calle a la Esperanza

Atendimos en total a **84 personas.**

- Chavos 48
- Adultos 36

En este espacio brindamos atención integral y personalizada en donde:

- Generamos hábitos alimenticios de higiene y autocuidado.
- Reducción en el consumo de sustancias.
- Reintegración al sistema educativo.
- Disminuir la deserción escolar.
- Habilidades para el manejo de emociones y conductas violentas.



Trabajo de Calle (TC)

De enero a julio de 2021 tuvimos un total de:

- 🏥 31 Atenciones médicas.
- 🧠 515 Atenciones psicoeducativas.
- 🍏 103 Apoyos para la salud alimentaria.

Atención Especializada

Programa de la Calle a la Esperanza

Centro de Día (CD)



Atendimos en total a **24 chavos.**

- Chavos 20
- Chavos provenientes de Coruña 4

De enero a julio de 2021 tuvimos un total de:

- 🏥 5 Atenciones médicas.
- 🧠 439 Atenciones psicoeducativas.
- 🍏 190 Apoyos para la salud alimentaria.

Atención Especializada

Programa de la Calle a la Esperanza

Centro de Día (CD) y Trabajo de Calle (TC)

De agosto a diciembre, Trabajo de Calle (TC) y Centro de Día (CD) se fusionaron con nuevos planes laborales donde se atendieron un total de **44 chavos.**

De agosto a diciembre de 2021 tuvimos un total de:

- 🏥 10 Atenciones médicas.
- 🧠 509 Atenciones psicoeducativas.
- 🍏 254 Apoyos para la salud alimentaria.



Reinserción

Programa de Casa de Transición a la Vida Independiente (CTVI)

Atendimos a **25 personas y 1 tutora.**



En este espacio brindamos:

- Un espacio seguro, limpio y cómodo.
- El fomento del cuidado físico y mental entre los chavos.
- Habilidades para resolver conflictos sin violencia.
- Capacitación y asesorías que permitan a los chavos encontrar un trabajo formal.

En el 2021 logramos:

- 🏥 38 Atenciones médicas.
- 🧠 324 Atenciones psicoeducativas.
- 🍏 6076 Apoyos para la salud alimentaria.
- 💼 145 Empleos
- 🧠 38 Atenciones psicológicas.

Formación e Innovación Educativa (FIE)

Atendimos a **21 personas.**

En Formación e Innovación Educativa (FIE) reforzamos y ofrecemos técnicas útiles a educadores y cuidadores para fortalecer habilidades y competencias que optimicen los procesos de atención y tratamiento de niños, niñas y adolescentes (NNA) en condiciones vulnerables.

- Cuidadores capacitados 4
- Colaboradores de Pro Niños capacitados 17



Estándares Laborales Principio 6.

Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Nuestro código de Ética sienta las bases para promover una cultura de respeto que acepte las diferencias de las personas sin discriminar y nos permite compartir con nuestros colaboradores las prácticas que estamos emprendiendo con el fin de contribuir con el desarrollo sustentable en un ambiente de trabajo de calidez.

Para promover un ambiente laboral libre de discriminación y/o acoso contamos con políticas que nos ayudan para este fin.

Política de Recursos Humanos

En esta Política, consideramos los siguientes lineamientos:

- El área de Recursos Humanos está comprometido para cuidar que los miembros de la organización sean tratados equitativamente dentro de los procesos en los que se les involucre.
- La base de las relaciones humanas es la capacidad de dialogar y llegar a acuerdos para lograr un objetivo. En caso de desacuerdo entre un empleado y su superior o entre un empleado y uno de sus colegas, cada cual debe poder ser escuchado de manera equitativa.
- Sólo las aptitudes y experiencias de un candidato, así como su adhesión a nuestros principios, serán tomadas en consideración en el momento de la contratación. Su origen, nacionalidad, religión, raza, sexo, preferencia sexual, discapacidad o edad, no forman parte, en ningún caso, de los criterios de selección.
- En Tecno Pack respetamos los derechos humanos de nuestros colaboradores por lo cual no será admitida ninguna discriminación respecto al origen, preferencia sexual, discapacidad física o mental, la nacionalidad, la religión, la raza, el sexo o la edad por parte de un empleado de la empresa.



Política de Acoso Sexual

La política se fundamenta en los siguientes principios:

- Tecno Pack se compromete a proveer un ambiente laboral sano libre de acoso sexual, a crear, mantener un entorno de trato justo, digno y respetuoso con forme a las leyes aplicables.
- Prohibir las conductas inapropiadas que puedan considerarse acoso
- Es importante considerar los siguientes criterios al atender un caso de acoso sexual:
 - Un sentido protector a favor de la persona.
 - Analizar todos los casos con perspectiva de género.
 - Velar por la igualdad y la no discriminación.
 - Proteger la dignidad humana.

Información para evitar el estigma y discriminación post COVID-19

Con la llegada del coronavirus, no sólo se vive un problema de salud, sino que se presentan también problemas sociales como la discriminación, el miedo, la intolerancia, etc. En cuanto a discriminación se refiere, surgieron nuevas formas de marginar a las personas por diferentes motivos, algunos de ellos son:

- Por ser portadoras del virus
- Por ser personal de salud
- Por discapacidad
- Por ser de origen asiático
- Por género
- Afecciones de salud y sobrepeso
- Por no tener hogar
- Por ser persona mayor



En Tecno Pack, preocupados por esta situación se imparten pláticas para evitar el rechazo y la discriminación por este y cualquier motivo, de igual forma en todo momento el personal sabe la condición médica de sus compañeros que se encuentran aislados por que tienen Covid-19, para mantener una comunicación veraz y para que los compañeros a su regreso sean tratados con respeto.

Para complementar estas acciones contamos con un proceso de retorno a laborar, esto con la finalidad de facilitar el regreso a actividades del personal, garantizar la salud de

los colaboradores y que no exista contagios, el cual consiste en lo siguiente:

- Seguir las instrucciones médicas cuando el paciente presente síntomas
- Se realizan las pruebas de covid-19 de forma oportuna.
- Aislamiento hasta tener resultados de la prueba.
- Dar seguimiento constante durante el aislamiento.
- Solicitar el alta médica, para el reingreso de actividades.

Cada persona tiene un valor único y reconocemos que su contribución individual es indispensable para el equipo de trabajo en el que se desenvuelve. Por ello les respetamos y no permitimos que exista ningún tipo de discriminación.

Nom 035.

Bajo esta norma y los valores de Tecno Pack hacemos énfasis a no tolerar ningún actos discriminatorio o cualquier acción que vulnere la dignidad de la persona o que cree un entorno intimidante, hostil, humillante u ofensivo basada en la raza, color, religión, discapacidad, sexo, edad, país de origen, preferencia sexual, estado civil, embarazo, características personales del individuo o cualquier otra clasificación protegida por la ley.

Tipos de acoso, violencia y discriminación:

- Horizontal: acciones entre compañeros de trabajo sin autoridad de supervisión entre sí.
- Vertical descendente: acciones realizadas por una persona desde una posición superior o de poder respecto al de la(s) persona(s) expuesta (s) a la conducta.
- Vertical ascendente: acciones realizadas por una persona con un puesto subalterno respecto al de la(s) persona(s) sujeta(s) a la conducta.

Contratación de personal femenino

Generar las oportunidades y garantizar la inclusión de las mexicanas en el mercado laboral con empleos bien remunerados y de calidad es crítico para el desarrollo del país, sobre todo en un contexto en el que muchas se han visto afectadas por el impacto de la pandemia y no solo han perdido su trabajo, sino que también han tenido que dedicarse aún más al cuidado de los hijos o de la familia.

Nuestro compromiso es generar un ambiente laboral en el que todas las personas sean incluidas; donde tengan posibilidades de desarrollo y sean reconocidas por su talento y

generación de valor en condiciones de igualdad.

En la igualdad y en la diversidad, encontramos la forma de comprender de mejor manera las necesidades de clientes y comunidades que tenemos el privilegio de servir. Y en la inclusión, logramos que nuestra base de talento se enriquezca.

Nuestra estrategia de inclusión y diversidad está basada en tres pilares fundamentales:

- Impulsar y fortalecer un liderazgo incluyente en todos los niveles.
- Generar un ambiente de trabajo igualitario, abierto y flexible.
- Desarrollar un flujo de talento diverso.

Tecno Pack se siente orgulloso de poder generar estas oportunidades a varias mujeres y esto se ve reflejado en la contratación de personal femenino. A continuación se muestra el crecimiento de la plantilla fememnina a la empresa.



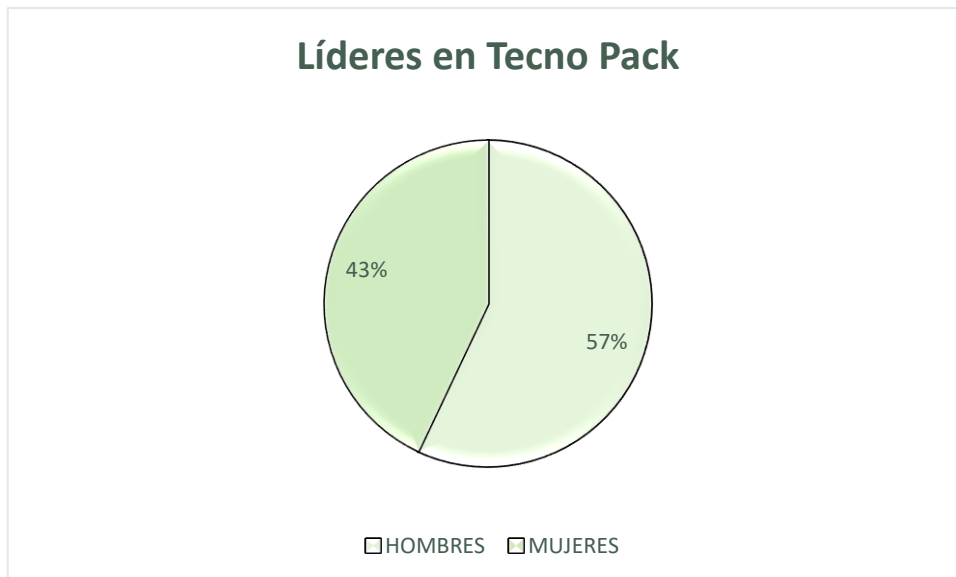
En Tecno Pack, asumimos el empoderamiento de las colaboradoras como parte integral de la empresa, garantizando la igualdad de oportunnides, las condiciones y el entorno adecuado para que desarrollen su potencial, creemos que la igualdad de género es una oportunidad de aceleración y crecimiento sostenible que se traduce en oportunidades para construir un futuro con igualdad.

Jefaturas

La integración del liderazgo femenino conjuntamente con el masculino representan el futuro y el avance hacia la consecución de una mayor igualdad de oportunidades, y además, de dirigirse hacia lograr una mayor eficacia y un potencial más fuerte de las

directivas empresariales.

En Tecno Pack contamos con un grupo de hombres y mujeres que lideran las diferentes áreas de trabajo como se muestra a continuación:



Medio Ambiente Principio 7.

Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

El término de enfoque preventivo establece que: «cuando haya peligro de daño grave o irreversible, la falta de certeza científica absoluta no deberá utilizarse como razón para postergar la adopción de medidas eficaces para impedir la degradación del medio ambiente.

En Tecno Pack se tiene un compromiso con el medio ambiente como una empresa socialmente responsable, es por ello que se establecen políticas que ayudan a proteger el medio ambiente, las cuales mencionamos a continuación.

Política Ambiental

Tecno Pack esta comprometida con el balance del medio ambiente, cumpliendo con todos los requisitos legales aplicables. Desarrolla mejoras en los procesos, busca orientar todas las actividades del centro de trabajo hacia una cultura sostenible.

Nuestro compromiso incluye responsabilidad social, así como la búsqueda de nuevas herramientas que nos ayuden a la mejora continua y a la sustentabilidad de nuestros procesos, promoviendo el reciclaje y manejo eficiente de residuos.

Política de Reciclaje de cartón

Con la finalidad de promover una cultura de reciclaje, se ha establecido las siguientes indicaciones aplicables para el desecho de papel cartón:

1. Todo desecho de papel cartón se debe recoger y depositar en la maquina compactadora.
2. Cuando el depósito de la maquina compactadora se encuentre lleno, el responsable de operar la compactadora procederá a compactar todo el desecho del papel cartón y elaborar la paca de papel cartón.
3. El personal de desbarbe pesa y etiqueta cada paca de papel cartón. Así mismo se encargara de depositarla al área de "Pacas"
4. Una vez que el área de pacas se encuentra llena, se procede a llamar al proveedor de reciclaje, que se encargara de la transportación y procesamiento del material.

Política de manejo de residuos peligrosos

Tecno Pack se encarga del almacenamiento temporal y la preparación para el retiro, de los residuos generados por las áreas.

Queda estrictamente prohibido mezclar residuos incompatibles químicamente. Los residuos peligrosos que se encuentren en estado sólido deberán almacenarse y disponerse de manera separada de los que se encuentren en estado líquido.

Antes de la recolección el personal a cargo debe de asegurarse de buscar todas las opciones de tratamiento, disposición o reusó que pueda llevarse a cabo en las instalaciones. Cuando los residuos peligrosos se encuentran debidamente empacados, se solicita su retiro a la empresa recolectora de residuos peligrosos.

El transporte de la empresa recolectora de residuos peligrosos se lleva a cabo periódicamente de acuerdo a la cantidad de residuos acumulados.

El responsable del manejo y disposición de los residuos debe firmar la copia del “Manifiesto de entrega, transporte y recepción de residuos peligrosos” que le solicite la empresa autorizada.

FSC (Forest Stewardship Council o Consejo de Administración Forestal)

Es una organización independiente, no gubernamental, internacional y sin fines de lucro creada en 1993, con el objetivo de promover una gestión forestal ambientalmente responsable, socialmente beneficiosa y económicamente viable en los bosques de todo el mundo.

Existen 2 tipos de Certificación Forestal que otorga FSC:

- Certificación de gestión forestal, que garantiza que el bosque se administra de acuerdo a los Principios y Criterios del FSC.
- Certificación de cadena de custodia, que evalúa el recorrido que realizan las materias primas, desde el árbol hasta el producto final.



Tecno Pack cuenta con la **Certificación de Cadena de Custodia desde el 2020**, la cual maneja mediante su Manual FSC de Cadena de Custodia en donde se mencionan los procedimientos que llevamos a cabo para garantizar que el material FSC no se mezcla con material no FSC.

Tecno Pack cuenta con un código de licencia de uso de marcas registradas FSC, con el cual cuando uno de nuestros clientes decide que las fajillas y plegadizas, blister, injertos (exclusivamente) lleven impresos la etiqueta FSC, el área de diseño es quien se encarga de colocar la etiqueta en el arte y enviarla a nuestra empresa certificadora para que aprueben el diseño.

Utilizamos papel caple chileno (clasificado como cartón recubierto) y lo transforma en envases y embalajes de cartón con la declaración FSC Mixto.



Comunicación y difusión

Tecno Pack cuenta con un Plan de Comunicación para la prevención, por ello durante el año se envían varios comunicados para sensibilizar a todos los colaboradores sobre este tema.

Mediante infografías y boletines que son distribuidos vía whatsapp, correo y pegados en los pizarrones de comunicación, sabemos que la información se ayuda a conservar el medio ambiente.



Día del árbol

Actualizado: 29 julio

14 de julio

Mediante el Decreto Presidencial del 1 de julio de 1959 se instauró oficialmente en el país la celebración del Día del Árbol el segundo jueves del mes de julio de cada año.

Los bosques y selvas forman parte de la identidad y cultura de México al ser nuestro país una de las naciones con mayor diversidad biológica en el mundo. De acuerdo con el Inventario Nacional Forestal y de Suelos. Informe 2009-2014, cerca del 70% del territorio mexicano, 137.8 millones de hectáreas (ha), está cubierto por algún tipo de vegetación forestal: matorrales xerófilos (41%), bosques templados (25%), selvas (22%), manglares y otras asociaciones de vegetación (1%), y otras áreas forestales (11%).

Aunado a esto, mes con mes lanzamos un boletín informando los avances científicos, técnicos y tecnológicos en materia de BRCGS.

Desarrollan sistema de cápsulas de café sin envase

Tecnopack
BOLETIN BRCGS | SEPTIEMBRE 2022 | VOL.18

Este nuevo sistema de cápsulas de café cuenta con un embalaje de origen natural y 100 % compostable. La innovación promete cambiar el mercado radicalmente.

Delica, filial del minorista suizo Migros, ha anunciado el lanzamiento de *CoffeeB*, un sistema de cápsulas de café que funciona sin envase y que no produce residuos. Tras cinco años de desarrollo, la innovación se introducirá en el mercado alemán en la primavera de 2023 y desde ya se contempla su entrada en otros mercados.

La clave de este producto está en que el café prensado se encuentra envuelto por una capa protectora patentada mundialmente por Delica. Esto no solo da estabilidad a la Coffee Ball, sino que también forma una barrera ideal contra el oxígeno que protege contra la pérdida de sabor, al igual que el aluminio.

La capa protectora es de origen natural y, por lo tanto, completamente compostable.

La sostenibilidad de CoffeeB va más allá de la compostabilidad de las Coffee Balls en el jardín. Por ejemplo, la cafetera está compuesta en gran parte por materiales reciclados y puede ser reparada por los centros de servicio si es necesario.



WWF ADVIERTE A MÉXICO SOBRE USO DEL PLÁSTICO

Tecnopack
BOLETIN BRCGS | Mayo 2022 | Vol.14

El Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF) y el Foro Económico Mundial exhortaron a México a trabajar en conjunto para lograr una mayor reducción de la contaminación por el uso del plástico.



El Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF) y el Foro Económico Mundial informaron que trabajarán en conjunto para lograr una mayor reducción de la contaminación por plástico en México, mediante estrategias que promuevan la reutilización de envases en los mercados y centros comerciales.

La alianza incluye la participación de Aigramo, un emprendimiento social galardonado por su modelo de consumo, además de ser reconocida por colaborar con grandes compañías de carácter internacional.

El WWF también anunció que la campaña es liderada por la Asociación para el Crecimiento Verde y los Objetivos Globales 2030 (P4G), la cual tiene como objetivo potenciar la labor y la fundación de asociaciones tanto públicas como privadas, que promuevan un crecimiento económico sostenible.

DATOS SORPRENDENTES SOBRE EL PLÁSTICO

- Hay más de 5 billones de fragmentos de plástico flotando en nuestros océanos.
- En todo el mundo, el 73 por ciento de la basura de las playas es plástico: filtros de cigarrillos, botellas, tapones, envoltorios, bolsas de la compra y recipientes de poliestireno.
- Para 2050, casi todas las especies de aves marinas del planeta comerán plástico.
- En todo el mundo se vende cada minuto casi un millón de envases plásticos de bebidas.

¿Cómo influye el empaque en la toma de decisión de compra?

Tecnopack
BOLETIN BRCGS | JULIO 2022 | VOL.18

Al momento de elegir un empaque se preguntan ¿qué tan importante es el empaque en la decisión de compra de mi cliente final? O por el contrario, ¿la decisión de compra radica en la funcionalidad y el precio de venta?

Un buen empaque funciona como estrategia de venta al ser una forma de comunicar al cliente el contenido, funcionalidad, bondades y demás características del producto al momento de tomar la decisión de compra, debido a que no siempre estará un asesor de ventas que comunicará los beneficios que tiene el elegir dicho producto.

Todo empieza con la necesidad del cliente de hacer determinada compra y la búsqueda de satisfacer esta necesidad, lo que nos debe llevar a que el empaque que se elija para los productos pueda marcar la diferencia en los puntos donde serán exhibidos, pues estudios han demostrado que la decisión de compra en el punto de venta está entre el 70% y 85% y la competitividad que hay con otras marcas del mismo producto es alta.

Haciendo que tanto la exhibición como el empaque tengan mucha relevancia al momento de vender, pero, ¿qué se debe tener en cuenta para que el empaque influya en la toma de decisión de mi cliente de manera positiva y logre obtener más ventas?

Para que el empaque como medio publicitario y transmisor de valores del producto influya de manera positiva se deben tener en cuenta algunos puntos de relevancia como lo es tener la claridad de lo que se va a comunicar con el producto y publicidad, la estrategia específica que se quiere usar, la relación costo-beneficio, que la elección oriente a los gustos, necesidades y expectativas del cliente objetivo, ubicación del producto a exhibir, entre otros.

Adicional a esto el material que se elija para el empaque también es fundamental dado que la sostenibilidad de este cada vez toma más fuerza entre los consumidores, el diseño que se elija debe ser funcional y proteger al mismo tiempo el producto sin perder visibilidad, ni estética, ayudando a posicionar la marca, transmitir calidad e identidad aumentando las posibilidades de venta.



Sabemos que la comunicación es uno de los pilares para cumplir objetivos, y no solo se trata de informar decisiones o noticias, va más allá, ya que nos ayuda con la prevención.

Medio Ambiente Principio 8.

Promover mayor responsabilidad ambiental.

Las empresas han adquirido una mayor responsabilidad por la gente y su entorno, entendiendo que el medioambiente proporciona los recursos necesarios para subsistir. La responsabilidad ambiental representa los siguientes beneficios:

- ✓ La aplicación de una producción más limpia y ecológica conduce a una mejora en la productividad de los recursos.
- ✓ Los nuevos instrumentos económicos (impuestos, cargas, permisos comerciales) recompensan a las empresas que actúan con conciencia ecológica.
- ✓ Las aseguradoras prefieren asegurar a empresas ecológicas que plantean un riesgo inferior.
- ✓ Los bancos prefieren dar créditos a las empresas cuyas actividades no carguen al banco con demandas judiciales por infringir el derecho medioambiental o ingentes gastos para labores de limpieza.
- ✓ Ejerce un efecto positivo sobre la imagen de una empresa.
- ✓ Los empleados prefieren trabajar en una empresa ecológicamente responsable (este tipo de empresa también ofrece al buen trabajador medidas de higiene y seguridad en el trabajo).
- ✓ Los clientes demandan productos más limpios, ya que vislumbran mayor compromiso.

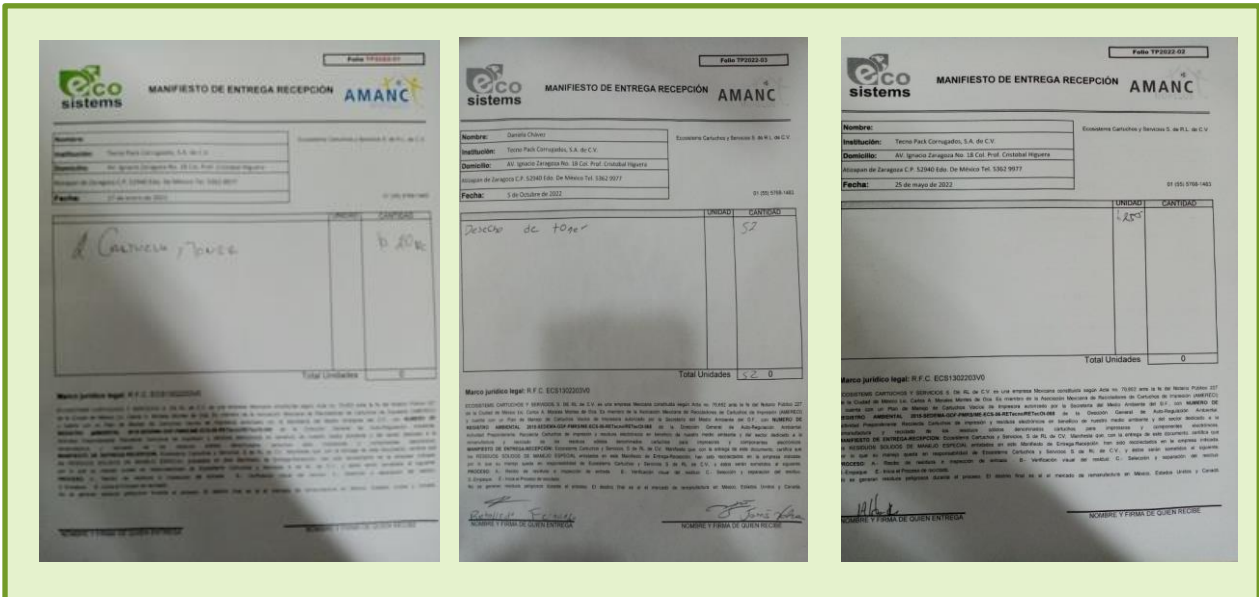
Reciclaje de cartuchos de impresoras

Por regla general, los cartuchos de las impresoras, están rellenos con un material de naturaleza polvorienta y cargada eléctricamente. Las partículas de este material está compuesto en gran medida por hierro y carbón, donde además, podemos encontrar buenas cantidades de cromo, cobre, cianuros inorgánicos, fibras o termoplásticos- serán posteriormente calentadas por el tambor o el láser de la máquina en cuestión para grabar la imprenta deseada en el papel.

No obstante, se trata de materiales altamente contaminantes que pueden acabar generando serios problemas a los seres humanos y, evidentemente, a los animales y plantas que nos acompañan en el planeta. Contra estos inconvenientes, la reutilización y el reciclaje de cartuchos es una elección ecológica y medioambiental y eficaz.

En consecuencia, disminuyen los millones de cartuchos que se tiran a la basura en todo el mundo, y que se convierten en montañas de material informático que degrada el medio ambiente.

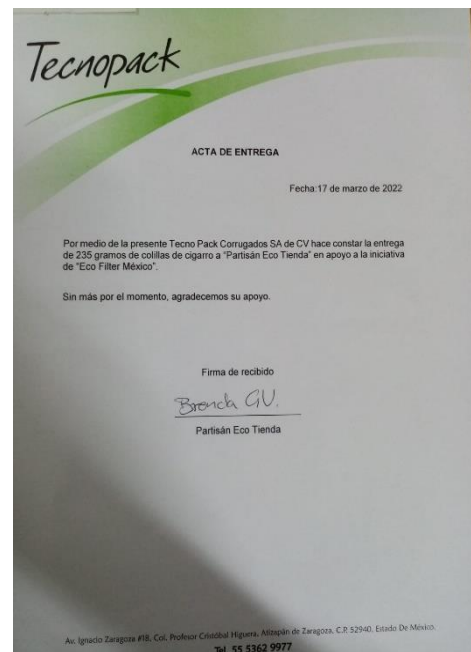
En Tecno Pack se reciclan los cartuchos de impresoras por medio de la empresa Globalti que es una empresa dedicada a la remanufactura de cartuchos para impresoras de toner (láser) y de inyección de tinta.



Proyecto Ecofilter

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, Tecno Pack en 2022 nos unimos a la iniciativa Ecofilter, la cual consiste en someter a un proceso de degradación y separación de residuos tóxicos a las colillas de cigarro. Una vez que éstas quedan libres de cualquier sustancia, son prácticamente acetato de celulosa, el cual se puede reutilizar en la elaboración de distintos utensilios como suelas de zapato y materiales de aislamiento térmico o sonoro.

Una sola colilla contamina hasta 50 litros de agua; con el tratamiento se obtiene materia prima para producir papel, cartón y recubrimientos metálicos anticorrosivos. El proceso es considerado eficiente y de bajo costo; elimina 100% de tóxicos y en dos meses degrada las colillas de cigarro en un 20%.



Manifiesto de residuos peligrosos

Tecno Pack Corrugados S.A de C.V esta comprometida a fomentar cultura de responsabilidad ambiental, por lo tanto estamos dados de alta ante la **SEMARNAT** como generadores de residuos peligrosos, para garantizar el cumplimiento de control responsable de deshechos se tiene un contrato con una empresa que se encarga de la disposición final de dichos residuos, lo que garantiza su destrucción y con ello el cumplimiento de nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental.

En la empresa se capacita anualmente al personal para que realicen el manejo de residuos de forma adecuada y sean concientes del impacto ambiental que tiene. Como parte de responsabilidad ambiental también nos compete contar con los permisos actualizados en cuanto a la generación de residuos de manejo especial y descarga de aguas residuales, Tecno Pack cuenta en tiempo y forma.

Tecnopack TECNO PACK CORRUGADOS S.A. DE C.V.

CURSO: Programa Especifico de Seguridad para el manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas. Nom 018, nom 005.
FECHA: 12/mayo/2022

| # | NOMBRE | PUESTO | FIRMA |
|----|--------------------------------|----------------------|---------|
| 1 | Diego Amador Peña Hernández | Gerente | [Firma] |
| 2 | Juan Ramiro Rojas | Asistente de control | [Firma] |
| 3 | María Salazar Escobedo | Asistente General | [Firma] |
| 4 | Angeline Quintan Martínez | Asistente de Operas | [Firma] |
| 5 | Christian López Gutiérrez | Asistente de parque | [Firma] |
| 6 | Abel Barrera García | Ayte. Escapalar | [Firma] |
| 7 | Rodrigo Martínez Medina | Supervisor | [Firma] |
| 8 | Juan Gutiérrez de Santiago | Asistente | [Firma] |
| 9 | Arturo Capina De Jesús Barajas | Asiste. Operas | [Firma] |
| 10 | Juan Manuel Nieto | Gerente | [Firma] |
| 11 | Oscar Antonio Hidalgo | Supervisor | [Firma] |
| 12 | Carlos Hdez. P. | Operario | [Firma] |
| 13 | | | |
| 14 | | | |
| 15 | | | |
| 16 | | | |
| 17 | | | |

Ino. Leslie Vanessa González G. [Firma]
NOMBRE Y FIRMA DE INSTRUCTOR

Reciclaje de tapas de plástico

Desde 2019 Tecno Pack tiene una campaña permanente de recolección de tapitas de plástico, las cuales ayudan al medio ambiente y a niños con cáncer, se recolectan tapitas ya que México es el país que más consume plástico a nivel América Latina, pero también es el país que más plástico recicla, por ende es un material muy necesario por la industria en nuestro país. Reciclar tapitas es más práctico para transportar que hacerlo con otros materiales.

Todas las tapitas sirven, pueden ser de bebidas, refrescos, garrafones, aceites, suavizantes, cosméticos, medicamentos, dulces, entre muchas otras más, a pesar de la contingencia sanitaria, todos nuestros colaboradores siguieron aportando su granito de arena, lo cual ayuda a que esta campaña siga vigente.



2021

38.400 kg

2022

36.800 kg

Al donar tapitas, rompemos el mito de la donación económica, pues no sólo con monedas hacemos la diferencia

¡CADA TAPITA SUMA!

Medio Ambiente Principio 9.

Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

El término de tecnologías «ambientalmente saludables» hacen referencia a aquellas que protegen el medio ambiente, contaminan menos, utilizan los recursos de una forma sostenible, reciclan más sus vertidos y productos, y manejan los residuos de una manera más aceptable que las tecnologías a las cuales sustituyen.

Entre las iniciativas realizadas en materia de Responsabilidad Social Empresarial se ha logrado establecer una mayor conciencia sobre el cuidado de los recursos naturales.

Aguas residuales

Uno de los resultados ha sido la instalación y mantenimiento de un sistema de agua pluvial, con el objetivo de captar la mayor cantidad de agua de lluvia y mejorar su calidad para poder usarla en los sanitarios de la empresa de forma segura. Cada mes se realiza un proceso de retrolavado que sirve para mantener limpio el material que contiene los filtros y cada año se realiza el mantenimiento general para asegurar su eficiencia.

De esa manera se contribuye al desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y reducir el uso de recursos naturales.



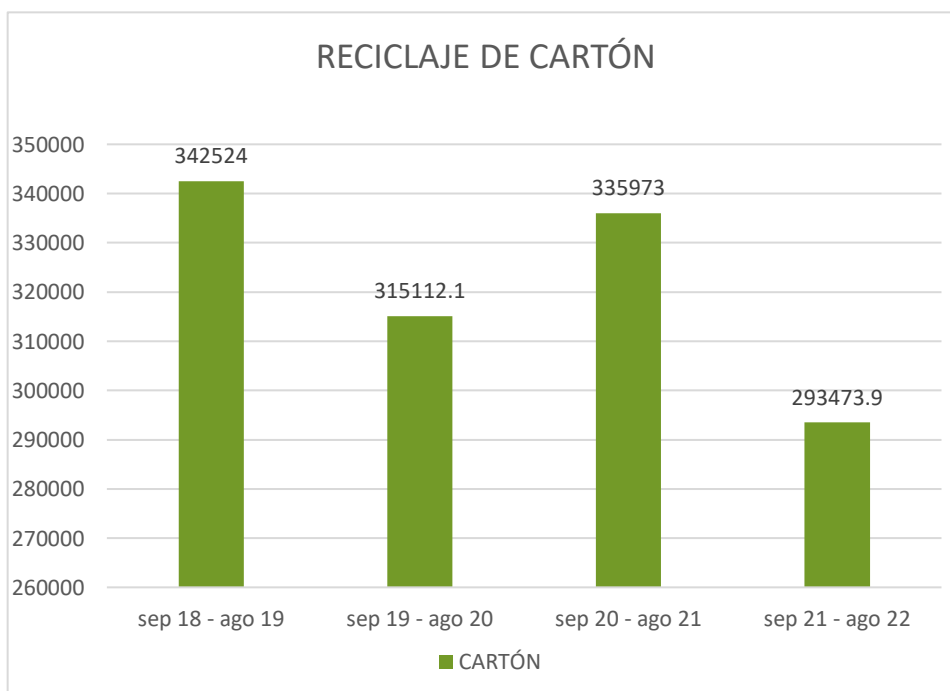
Reciclaje de cartón y playo

Por cada tonelada de cartón que se recicla se ahorran **140 litros de petróleo, cincuenta mil litros de agua y 900 kilos de dióxido de carbono (CO₂)**, el principal causante del cambio climático, frente a lo que requiere fabricar una tonelada de cartón nuevo. El reciclaje de cartón y el papel aporta grandes beneficios para el medio ambiente y ocupan un papel importante en el embalaje de envíos, por encima de los plásticos, la madera y el metal.



Siendo una empresa en donde el principal elemento a trabajar es el cartón, nos preocupamos por el medio ambiente y prueba de ello es que año tras año logramos reciclar elementos como el cartón.

En las siguientes gráficas se muestran las cantidades de cartón que hemos logrado mandar a reciclar a través de los años, dándoles así una segunda vida.



*Cantidades en kilos

Impresoras Ecotank

Se estima que en América del Norte más de 350 millones de cartuchos al año son tirados a la basura y este número se incrementa en un 12% anualmente, lo que implica tirar en promedio alrededor de 8 cartuchos por segundo. Si los cartuchos tirados a la basura en un año los juntáramos en fila, estos le darían más de tres vueltas a la tierra.

Tecno Pack sabiendo todos estos datos, no podía quedarse de brazos cruzados, es por ello que actualmente contamos con **9 Impresoras** de sistema EcoTankha desde 2015, las cuales han revolucionado el mercado de lo establecido, con un sistema de suministro de tinta para las impresoras totalmente innovador, dotar a las impresoras de un depósito que puede ser rellenado de tinta directamente. Sin necesidad de cambiar cartuchos o tóner de esta manera ayudando al medio ambiente, ya que se reduce el plástico de los cartuchos.



De igual forma dado que la tinta no viene en complejos contenedores, el reciclaje de las botellas de cada recarga es más sencillo, lo cual contribuye a reducir la huella de carbono y a posicionarse como un producto mucho más respetuoso con el medio ambiente.

Ahorro de energía

En cuanto al uso de Energía, existe una campaña permanente sobre el ahorro de energía que inicio en el 2015.

Dentro de las instalaciones hay colocados recordatorios de “apagar la luz al salir” y letreros de “apagar las máquinas al no utilizarlas”, en los baños de operaciones contamos con sensor de luz con este tipo de medidas buscamos ahorrar energía bajar nuestros costos y apoyar a nuestro planeta.

Adicionalmente, en 2019 se programaron 41 de 63 equipos de cómputo en modo Economizador de energía, con la finalidad de contribuir al ahorro de energía.

Dictamen vehicular

En algunas zonas metropolitanas como en el Valle de México las emisiones generadas por vehículos, representan hasta un 60% de la contaminación total por partículas

suspendidas gruesas (PM-10), y lo más grave, es que de acuerdo a la Organización Mundial de la Salud (OMS), cada año mueren en nuestro país 14,700 personas a causa de enfermedades asociadas a la contaminación del aire, y es que los congestionamientos viales en las principales arterias que comunican los centros urbanos conllevan a un deterioro de la calidad del aire y por ende de la salud de la población.


Tecno Pack en la actualidad maneja una unidad que utilizan gas LP, a las que se realiza un dictamen de verificación en materia de gas LP, para garantizar el funcionamiento seguro y no contaminante del vehículo.

SDPN INGENIERIA

UNIDAD DE VERIFICACION EN MATERIA DE GAS L.P.
NOM-005-SESH-2010



97-06

| DICTAMEN | | TÉCNICO | | ID:10-21-SDPN-1180 |
|---|---|------------------------|---------------------------------|--|
| El suscrito C. SALVADOR DEL PRADO NAVARRETE Unidad de Inspección acreditada en la especialidad de la Norma Oficial Mexicana NOM-005-SESH-2010, Registro de certificación de Gas LP, en materia de evaluación técnica, instalación y verificación con sus anexos, promotor el siguiente dictamen de la verificación del sistema de combustión de Gas LP, con los datos de identificación indicados. Dictámenes que siempre estarán en su totalidad en los números de la NOM-005-SESH-2010. | | | | |
| PROPIETARIO | TECNO PACK COBRIGADOS S.A. DE C.V. | | | |
| DOMICILIO | AV. IGNACIO ZARAGOZA No. 18 PROF. CRISTOBAL HIGUERA ATIZAPAN ESTADO DE MEXICO | | | |
| MARCA | CHEVROLET | No DE MOTOR | HECHO EN MEXICO | |
| MODELO | 2003 | SERVICIO | REL A LA EMPRESA | |
| PLACAS | LC-26-251 | ECONOMICO | S/N | |
| No. DE SERIE | 3GB8634613M107966 | TIPO | CHASIS CABINA | |
| DATOS DE LA INSTALACION | | | | |
| TANQUE MARCA | ARMHEBE | ARMHEBE | WOM | VIGENTE |
| No. DE SERIE | 2756 | 2772 | FIJACION | CORRECTA |
| AÑO DE FABRICACION | 2004 | 2004 | UBICACION | CORRECTA |
| CAPACIDAD EN LITROS | 120 | 120 | VENTILACION | EXTERIOR |
| DATOS DEL EQUIPO DE CARBURACION | | | | |
| MARCA | IMPCCO | FIJACION | CORRECTA | |
| MODELO | LB | FILTRO PARA GAS | INTERFIL | |
| No. DE SERIE | S/N | VÁLVULA PARA GAS | SOLENOIDE | |
| DATOS DE LA LINEA DE ALIMENTACION | | | | |
| TIPO | ALTA PRESION | FIJACION | CORRECTA | |
| DIAMETRO | 9.52 mm | | | |
| DATOS DEL CONVERTIDOR CATALITICO | | | | |
| MARCA | S/N | MODELO | S/N | |
| No. DE SERIE | S/N | | | |
| DATOS DEL CONTROL ELECTRONICO | | | | |
| MARCA | S/N | MODELO | S/N | |
| No. DE SERIE | S/N | | | |
| PROTECCION A BUJIAS | CORRECTA | ASLAMIENTO CABLES: | CORRECTA | |
| EXTINTOR TIPO | ABC | VIGENCIA DEL EXTINTOR: | VIGENTE | |
| FECHA DE VERIFICACION | SEPTIEMBRE 10 2021 | | VALIDEZ DE ESTA RESPONSABILIDAD | |
| FECHA DE DICTAMEN | SEPTIEMBRE 10 2021 | | 12 MESES SIN MODIFICACION | |
| FECHA PROX. DICTAMEN | SEPTIEMBRE 10 2022 | | | |
| LA PRUEBA DE HERMETICIDAD SE REALIZO DE ACUERDO A LA NORMA NOM-005-SESH-2010 NUMERAL 9.6.B. RESULTADO DE LA PRUEBA: APROBATORIA | | | | |
| ESTE DICTAMEN TÉCNICO ES NULO SI TIENE LASZAGUNAS, ENMENDADURAS O CUALQUIER OTRA ALTERACION ASI COMO LA REALIZACION DE CUALQUIER MODIFICACION A LA INSTALACION ANTES DESCRITA. SDPN | | | | |
| | | | |  ING. SALVADOR DEL PRADO NAVARRETE UVSELP-151-A |

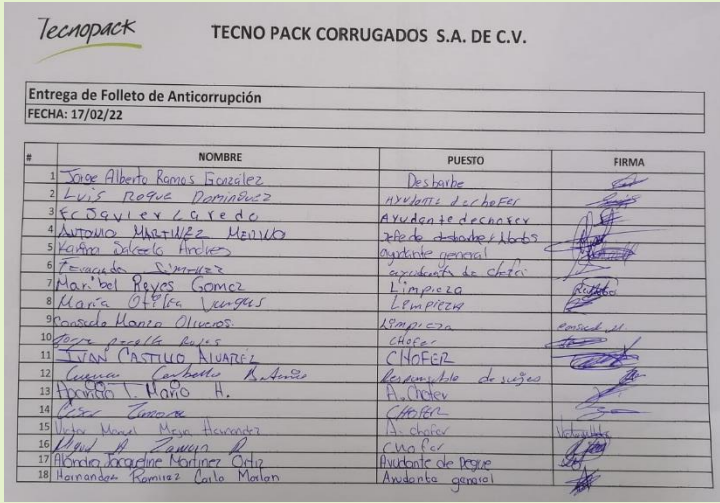
CIUDAD DE MEXICO TELS 5506-6375 Y 5506-1568
E-mail: dictamenesgaslp@gmail.com

Anticorrupción Principio 10.

Actuar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.

Tecno Pack cuenta con una Política Anticorrupción, en la cual estipula que al realizar cualquier trato o negociación a nombre de la empresa deben actuar en forma íntegra, ética y de conformidad con la legislación, por lo que, nos pronunciamos en contra de la corrupción en todas sus formas como lo establece el principio décimo del pacto mundial.


De manera anual se comunica esta política a través de comunicados y tripticos que se entregan al personal de la empresa.



Tecno Pack TECNO PACK CORRUGADOS S.A. DE C.V.

Entrega de Folleto de Anticorrupción
FECHA: 17/02/22

| # | NOMBRE | PUESTO | FIRMA |
|----|----------------------------------|----------------------|---------|
| 1 | Jorge Alberto Ramos González | Desbarbe | [Firma] |
| 2 | Luis Roque Domínguez | Asistente de Chofer | [Firma] |
| 3 | Fredy Javier Cordero | Asistente de Chofer | [Firma] |
| 4 | Antonio Martínez Méndez | Asistente de Chofer | [Firma] |
| 5 | Katrina Delgado Arceles | Asistente general | [Firma] |
| 6 | Fernando Domínguez | Asistente de Chofer | [Firma] |
| 7 | Maribel Reyes Gómez | Limpieza | [Firma] |
| 8 | María Ofelia Vargas | Limpieza | [Firma] |
| 9 | Rosendo Manzo Olivares | Limpieza | [Firma] |
| 10 | [Nombre ilegible] | Chofer | [Firma] |
| 11 | JUAN CASTILLO ALVAREZ | Chofer | [Firma] |
| 12 | Carmen Carballo Rodríguez | Reservista de chofer | [Firma] |
| 13 | Arnoldo I. Mario H. | Chofer | [Firma] |
| 14 | [Nombre ilegible] | Chofer | [Firma] |
| 15 | Ulises Manuel Maya Hernández | Chofer | [Firma] |
| 16 | [Nombre ilegible] | Chofer | [Firma] |
| 17 | Alfonso Jacaranda Martínez Ortiz | Asistente de Chofer | [Firma] |
| 18 | Hernández Ramírez Carlo Malen | Asistente general | [Firma] |



TECNO PACK DICIEMBRE DE 2021 NEWSLETTER NUMERO 72

- Principio 2:** No ser cómplice de los abusos de los Derechos Humanos.
 - Desde el 2015 contamos con un buzón de derechos humanos.
 - Buzón de Seguridad e Higiene.
 - Política de Recursos Humanos.
- Principio 3:** Apoyar los principios de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
 - Juntas de escucha.
 - Comités empresariales o comisiones mixtas.
- Principio 4:** Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
 - Horarios flexibles.
 - Permisos.
 - Procedimiento de contratación legal.
- Principio 5:** Apoyamos la erradicación del trabajo infantil y cumplimos con la legislación correspondiente en cuanto a la contratación de menores.
 - No se contrata a menores de edad.
 - Aproya a fundaciones.
- Principio 6:** Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.
 - Contamos con las siguientes políticas:
 - Política de Recursos Humanos
 - Política de Acoso Sexual
 - Se informa para evitar el estigma y discriminación post COVID-19.
- Principio 7:** Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
 - Contamos con las siguientes políticas:
 - Política Ambiental.
 - Política de Reciclaje de cartón.
 - Política de manejo de residuos peligrosos.
- Principio 8:** Promover mayor responsabilidad ambiental.
 - Contamos con un manifiesto de residuos peligrosos.
 - Reciclamos los cartuchos de impresoras.
 - Reciclaje de tapas de plástico.
- Principio 9:** Atentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
 - Instalación y mantenimiento de un sistema de agua pluvial.
 - Reciclaje de cartón y plásticos.
 - Reciclaje de cartuchos de impresoras.
 - Separación de residuos.
- Principio 10:** Actuar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.
 - Contamos con una política anticorrupción.
 - Se prohíbe la falsificación de libros y registros contables.

Estas acciones y mas se llevan a cabo en el transcurso del año, para así cumplir con los principios del pacto mundial y seguir siendo una empresa socialmente responsable.

Se define la presente Política Anticorrupción para prohibir, prevenir, detectar y sancionar actos de corrupción en cualquiera de sus manifestaciones, incluidas la extorsión y el soborno.

Reglas básicas de la Política:

- El personal de Tecno Pack no debe ofrecer, dar, solicitar ni recibir sobornos, ni cometer cohecho.
- El personal de Tecno Pack debe describir y registrar de manera justa y precisa la totalidad de las transacciones y los gastos en libros, registros y documentos de la empresa o de la institución relevante.
- Anti soborno: El personal de Tecno Pack nunca debe participar en la oferta, promesa, autorización, entrega o cualquier otra forma de pago de dinero o transferencia de cualquier cosa de valor a ninguna persona con un fin indebido.

- La ley FCPA y otras leyes anticorrupción prohíben que el personal de Tecno Pack efectúe pagos corruptos, en forma directa o indirecta, por medio de un agente u otro intermediario, como un consultor que actúa en su nombre. Es ilícito efectuar un pago de cualquier cosa de valor a algún agente u otro intermediario.

Tecno Pack ha adoptado pautas anticorrupción relevantes:

- I. Se prohíbe la falsificación de libros y registros contables y requiere el cumplimiento de ciertas disposiciones contables con el propósito de evitar que se oculten sobornos o pagos o incurran en prácticas contables fraudulentas.
- II. En cuanto a la participación de terceros, que incluyen normas y procedimientos para la selección, el nombramiento y el control. Entre ellos, se incluye un requisito de evaluación y aprobación previas adecuadas antes de la contratación, las disposiciones contractuales por escrito y los controles correspondientes.
- III. Todo personal o tercero que tenga información respecto al incumplimiento de esta política o cualquiera de los procedimientos relacionados, o que considere que él o ella están siendo requeridos para pagar o recibir un soborno, o de cualquier otra forma de actuar en contravención con esta política, deberá reportar dicha situación de manera inmediata, según se señala en el Código de Ética y Conducta de Tecno Pack. Los reportes pueden presentarse de forma anónima a cualquier miembro del Comité de Dirección.

Distintivo ESR.

Tecno Pack Corrugados S.A de C.V es una empresa Socialmente Responsable, en 2022 obtuvo por octavo año consecutivo el distintivo. Esto demuestra el compromiso que tiene con su gente, medio ambiente y con la sociedad.

Tecno Pack conoce y asume el decálogo de Empresa Socialmente Responsable, invierte tiempo, talento y recursos en colaborar, mediante alianzas, con organizaciones que apoyan a la comunidad y el medio ambiente.



COMUNICACIÓN DEL COP.

Para Tecno Pack es muy importante dar a conocer a sus grupos de interés el reporte de las acciones que se realizan para cuidar la la aplicación de los Diez Principios del Pacto Mundial.

Con los cambios originados a causa de la pandemia en los ámbitos económico, social, psicológico y físico en todo el mundo, hay algo en Tecno Pack que sigue afianzado y comprometido que es en continuar respetando los derechos humanos y los 10 principios que enunciamos en el informe.

Este año nuevamente se difundirán estos resultados, y se hará de la siguiente manera:

1. Se distribuirá este informe a todos nuestros colaboradores, clientes y proveedores vía electrónica.
2. Subiremos el COP a nuestra página de internet para que todo el que así lo desee pueda tener acceso a este.

Informar a las partes interesadas sobre los avances obtenidos en estos temas, constituye una forma de poder promover este tipo de gestión, que nos ha traído grandes beneficios como organización y como agente de cambio en la sociedad. En la medida en que el sector privado se comience a involucrar en mayor forma a estas iniciativas, lograremos generar acciones que logren un impacto más significativo, que deje huella de todas las organizaciones que estamos preocupadas por la construcción de un desarrollo sustentable.

Todo esto reafirma el compromiso de Tecno Pack con sus colaboradores, la sociedad y el medio ambiente.

Reporte de Donaciones.

Fundación Pro Niños de la Calle

Misión:

Entender y atender en forma personalizada a chavos que viven en la calle, acompañándolos en un proceso gradual que les permita elegir y mantener otra opción de vida, así como fortalecer, en chavos en riesgo de vivir en calle, factores protectores dentro de sus entornos familiares y escolares.

Objetivos:

1. 1,000 Chavos habrán dejado de vivir definitivamente en la calle.
2. 50 jóvenes vivirán de manera independiente gracias a su paso por la Casa de Transición a la Vida Independiente (CTVI).
3. 150 familias contarán con herramientas socio-afectivas para ofrecer a sus hijos contención, apoyo y acompañamiento, evitando así su salida a la calle.
4. 1,000 adolescentes habrán desarrollado habilidades cognitivas, sociales y emocionales con

- las que pueden evitar el uso de drogas, disminuir el riesgo de deserción escolar y salida a vivir en la calle.
- Al menos 5 organizaciones civiles o instituciones gubernamentales habrán recibido asesoría y/o capacitación por parte de Pro Niños, para la atención integral de chavos en situaciones vulnerables.

Resultados:

Prevención

Programa Atención a Familias (PAF)



Atendimos en total a **68 personas.**

- Familias atendidas 18
- Adultos 23
- Niños y niñas 39
- Personas indirectas 6
- Total de personas 68

En donde conseguimos:

- Mejorar la salud emocional, psicológica y física de padres e hijos.
- Fortalecer la comunicación afectiva.
- Promover que los padres y madres acompañen a sus hijos en el rendimiento escolar.
- Disminuir la deserción escolar.

- En el 2021 logramos:
- 194 Apoyos para la salud alimentaria.
 - 238 Estudios formales.
 - 1105 Atenciones psicoeducativas.
 - 57 Actividades recreativas.

Atención Especializada

Programa de la Calle a la Esperanza

Atendimos en total a **84 personas.**

- Chavos 48
- Adultos 36

En este espacio brindamos atención integral y personalizada en donde:

- Generamos hábitos alimenticios de higiene y autocuidado.
- Reducción en el consumo de sustancias.
- Reintegración al sistema educativo.
- Disminuir la deserción escolar.
- Habilidades para el manejo de emociones y conductas violentas.

Trabajo de Calle (TC)



De enero a julio de 2021 tuvimos un total de:

- 31 Atenciones médicas.
- 515 Atenciones psicoeducativas.
- 103 Apoyos para la salud alimentaria.

Atención Especializada

Programa de la Calle a la Esperanza

Centro de Día (CD)



Atendimos en total a **24 chavos.**

- Chavos 20
- Chavos provenientes de Coruña 4

De enero a julio de 2021 tuvimos un total de:

- 5 Atenciones médicas.
- 439 Atenciones psicoeducativas.
- 190 Apoyos para la salud alimentaria.

Atención Especializada

Programa de la Calle a la Esperanza

Centro de Día (CD) y Trabajo de Calle (TC)

De agosto a diciembre, Trabajo de Calle (TC) y Centro de Día (CD) se fusionaron con nuevos planes laborales donde se atendieron un total de **44 chavos.**

De agosto a diciembre de 2021 tuvimos un total de:

- 10 Atenciones médicas.
- 509 Atenciones psicoeducativas.
- 254 Apoyos para la salud alimentaria.



Reinserción

Programa de Casa de Transición a la Vida Independiente (CTVI)

Atendimos a **25 personas y 1 tutora.**



En este espacio brindamos:

- Un espacio seguro, limpio y cómodo.
- El fomentar el cuidado físico y mental entre los chavos.
- Habilidades para resolver conflictos sin violencia.
- Capacitación y asesorías que permitan a los chavos encontrar un trabajo formal.

En el 2021 logramos:

- 38 Atenciones médicas.
- 324 Atenciones psicoeducativas.
- 6076 Apoyos para la salud alimentaria.
- 145 Empleos
- 38 Atenciones psicológicas.

Formación e Innovación Educativa (FIE)

Atendimos a **21 personas.**

En Formación e Innovación Educativa (FIE) reforzamos y ofrecemos técnicas útiles a educadores y cuidadores para fortalecer habilidades y competencias que optimicen los procesos de atención y tratamiento de niños, niñas y adolescentes (NNA) en condiciones vulnerables.

- Cuidadores capacitados 4
- Colaboradores de Pro Niños capacitados 17



Fundación Estancia Sagrado Corazón de Jesús I.A.P.



**FUNDACIÓN ESTANCIA
SAGRADO CORAZÓN DE
JESUS I.A.P.**



Misión

La Fundación Estancia Sagrado Corazón de Jesús, es una institución de asistencia privada que brinda ayuda a mujeres y niñas con capacidades diferentes, síndrome de Down, parálisis cerebral, diplejía, esquizofrenia, entre otras, atendíéndolas en sus necesidades básicas.

Fue fundada en el año 1990 por la madre Guillermina Vázquez Ortega quien junto con la ayuda de las Hermanas Franciscanas de la Inmaculada Concepción da cobijo a mujeres de edades entre 9 y 83 años, proporcionando condiciones de vida seguras, vivienda, comida, ropa, atención médica y educación.

Propiciar un ambiente de familia donde las niñas y mujeres se sientan acogidas y valoradas en su dignidad como personas y como hijas de Dios.

Visión

Crear una comunidad que permita el desarrollo de sus habilidades a través de actividades recreativas, terapia física y ocupacional.

La fundación cuenta con un programa integral acorde a las necesidades de las mujeres y niñas que forman parte de ella, incluye:

- ✓ Terapia física
- ✓ Formación religiosa
- ✓ Actividades ocupacionales

Las instalaciones de la fundación están integradas por:

- Comedor y cocina

- 6 cabañas equipadas
- Salones de terapia y recepción
- Áreas de esparcimiento
- Una casa habitación para las hermanas
- Una capilla

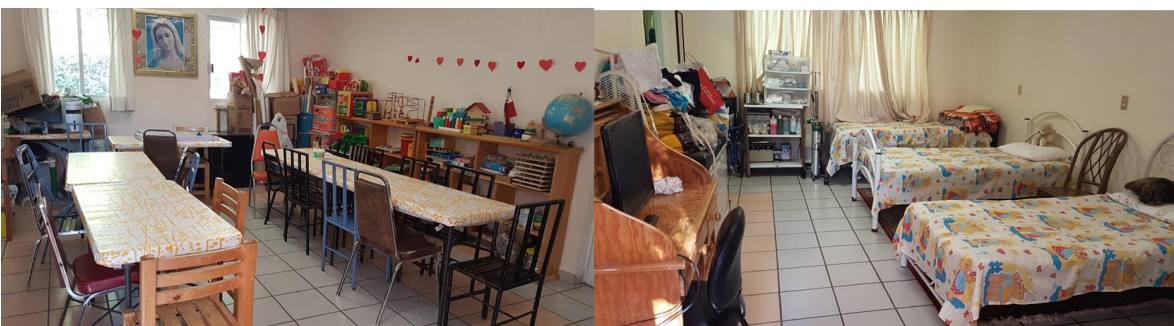
Resultados 2021

La ayuda que Tecno Pack otorga a la fundación apoya a lograr los objetivos de la estancia y a mejorar la calidad de vida de todas las mujeres que ahí habitan.

Uno de los mayores retos que la organización afronta es el de mantener un estado de salud idóneo de su población, es decir, dado los diferentes padecimientos que se presentan es necesario contar con servicios médicos, de salud y provisión de medicamentos.

Actualmente se da atención a 80 personas del sexo femenino. Estas mujeres que reciben ayuda por parte de la fundación requieren permanentemente de por lo menos un medicamento al día, es por ello que la contribución otorgada por Tecno Pack ha sido destinada al servicio médico y el abastecimiento de medicamentos.

La contribución que realiza Tecno Pack no sólo permite mantener el estado de salud de todas las mujeres del Sagrado Corazón si no que al mismo tiempo permite a cada una participar en los distintos programas de atención.



AMANC

Cada acción que esté en nuestras manos para ayudar a la niñez, la haremos.

Tecno Pack no solamente es consciente de nuestro ambiente natural sino que, en conjunto con Globalti y AMANC (Asociación Mexicana de Ayuda a Niños con Cáncer.

I.A.P.), nos unimos para mandar a reciclar nuestros cartuchos con dicha empresa y a la vez ayudar a niños con diagnóstico de cáncer.

Por cada cartucho de impresora de tinta o tóner vacío donado, AMANC recibe una cantidad proporcional de los mismos. AMANC es una prestigiada institución dedicada a brindar apoyo a niños que desafortunadamente se han visto afectados por el cáncer brindándoles a ellos y a sus familias, apoyo en el suministro de medicamentos oncológicos, apoyo psicológico, y en su rehabilitación. A través del programa “Darle color a la vida de un niño con cáncer no te cuesta nada”.



Asociación Banco de Ojos Lions Internacional IAP

Son una institución de asistencia privada que abrió sus puertas en 1996, como respuesta a una necesidad imperiosa de atención de optometría y oftalmología a pacientes de escasos recursos.

Lo que ha llevado a realizar importantes proyectos, concientizando y proporcionando servicios de primer nivel a personas de escasos recursos, tal como dicta la misión:

Misión:

Evitar la ceguera prevenible, brindando atención oftalmológica integral.

Objetivos:

- ✓ Otorgar atención integral en materia de salud visual a pacientes de escasos recursos, mediante consultas de optometría y oftalmología, tratamientos o cirugías.
- ✓ Ofrecer una solución real a los problemas visuales de los pacientes considerando que los costos están muy por debajo de los precios comerciales.

Servicios:

1. Consulta de oftalmología
2. Consulta de optometría

3. Estudios de gabinete:

- Campimetrías
- Ultrasonido oftalmológico
- Topógrafo corneal

Resultados:

La ayuda que Tecno Pack otorga a la fundación apoya a lograr los objetivos, ya que realiza donaciones voluntaria de forma mensual.

| # | Programa | Actividad | Objetivo | U. medida | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Meta |
|---|--------------------------------------|---|--|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 1 | ATENCION OPTOMETRICA Y OFTALMOLOGICA | CONSULTAS OPTOMETRICA Y OFTALMOLOGICA DE ESPECIALIDAD | ATENDER AL MAYOR NÚMERO DE PERSONAS CON PROBLEMAS VISUALES DE ESCASOS RECURSOS PARA AYUDARLOS A PREVENIR LA CEGUERA PERMANENTE Y ASI MEJORAR SU SALUD VISUAL. | CONSULTA | 350 | 325 | 315 | 275 | 300 | 350 | 300 | 325 | 280 | 325 | 380 | 200 | 3725 |
| 2 | ATENCION OPTOMETRICA Y OFTALMOLOGICA | CIRUGIAS OFTALMOLOGICAS | APOYAR A LOS PACIENTES DE ESCASOS RECURSOS OTORGANDO PRECIOS ACCESIBLES EN LAS CIRUGÍAS PARA MEJOR SU CALIDAD DE VIDA TENIENDO UNA MEJOR SALUD VISUAL Y PREVENIR LA CEGUERA. | CONSULTA | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 40 |
| 3 | ATENCION OPTOMETRICA Y OFTALMOLOGICA | ESTUDIOS DE CAMPIMETRIA, ULTRASONIDOS Y TOPOGRAFIAS | PONER AL ALCANCE DE LOS PACIENTES CON GLAUCOMA Y CATARATA ENTRE OTRAS ENFERMEDADES VISUALES LOS ESTUDIOS INDICADOS PARA EL DIAGNÓSTICO CORRECTO A COSTOS MUY POR DEBAJO DEL MERCADO. | CONSULTA | 10 | 7 | 6 | 6 | 6 | 9 | 9 | 6 | 5 | 8 | 4 | 3 | 79 |
| 4 | ATENCION OPTOMETRICA Y OFTALMOLOGICA | CONSULTA EXCENTA (SIN COSTO) | PROPORCIONAR LA ATENCION MEDICA OFTALMOLOGICA CON UN BENEFICIO TOTAL A LOS PACIENTE DE ESCASOS RECURSOS Y ATENDER A PERSONAS DE OTRAS INSTITUCIONES. | CONSULTA | 40 | 30 | 20 | 25 | 25 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 10 | 240 |

Galher Compartiendo calidad de vida A.C.

Es una asociación que se encarga de mejorar la calidad de vida de las familias de niños con cáncer, a través de un programa integral basado en un soporte alimenticio y psicológico, con el objetivo de ayudar en las áreas física, mental, espiritual y emocional.

Misión:

Ser fuente de cambio, inspiración y esperanza, mejorando la calidad de vida de la humanidad mediante el desarrollo integral.

Visión:

Ser la primera A.C. que genere un cambio en la percepción de las enfermedades crónico degenerativa

Resultados:

Gracias al apoyo de Tecno Pack y los demás donantes, Galher Compartiendo calidad de vida A.C. puede proporcionar a los niños un jugo que ayuda a reducir síntomas de la quimioterapia a los niños.



Desde el 2015 a la fecha Galher a apoyado a más de **700 familias**.

Banco de tapitas

Banco de Tapitas es una Asociación Civil que se encarga de recolectar todo tipo de tapas de plástico, mismas que son procesadas de forma directa en Guanajuato. Así como en Alianza con Grupo Alen del Norte en Nuevo León y Recicladora Chávez en Ciudad de México.

Donar tapitas de plástico (De botellas de agua, refresco leche y otros) en centros de acopio diversos, es un granito de arena que le permite a las personas apoyar de manera directa al tratamiento de niños con cáncer. Al mismo tiempo, donar tapitas de plástico ayuda activamente a la conservación del planeta a través del reciclaje de un material no biodegradable que se ha convertido en una compañía inevitable para el ser humano.

Las tapitas de plástico que son recolectadas para apoyar a niños con cáncer, son vendidas a empresas que muelen y reutilizan el plástico para hacer nuevos productos. El recurso obtenido a partir de la venta de las tapitas es utilizado para ayudar a cubrir el costo del tratamiento integral de niños con cáncer.

En Tecno Pack tenemos una campaña permanente de donación de tapitas de la cual estamos orgullosos ya que todos nuestros colaboradores participan en ella, se tienen 5 contenedores en comedores y áreas dónde se pueden generar tapitas para que las puedan depositar en el momento. A demás los colaboradores donan sus tapitas que recolectan en casa.

Todos sus programas son gratuitos y no se les pide a los pacientes ni a sus familias juntar tapitas o participar en otro tipo de actividades para recibir sus apoyos.



Resultados:



Voluntariado.

Autismus IAP es una asociación de asistencia privada fundada e integrada por profesionales y familiares de personas con diagnóstico de Espectro Autista y/o Discapacidad Intelectual que brinda servicios de diagnóstico, evaluación e intervención de Trastornos del Neurodesarrollo en niños desde edad temprana hasta la vida adulta.

Cuentan con 3 centros de atención en el Estado de México ubicados en los municipios de Atizapán de Zaragoza, Ixtlahuaca y Jilotepec con profesionales y familias totalmente comprometidos en participar por una mejor calidad de vida para sus alumnos. Sus servicios están dirigidos a mejorar las condiciones de vida de las personas con Espectro Autista y otras alteraciones del desarrollo haciendo equipo con sus familias para la obtención de resultados eficientes.

Desde hace cuatro años implementaron la venta de alimentos de panadería como parte de la formación que dan a sus estudiantes y a su vez observan una fuente de “ingresos”

Como es de esperarse, cada producto refleja muchos deseos, entre ellos: el de superación, el de mantenerse activas y activos y, por supuesto, en crecimiento.

No podíamos quedarnos fuera de este gran proyecto y entre los colaboradores se lanzó la campaña “Panque con causa” en donde los trabajadores que desearan participar podían comprar un rico pan y a su vez apoyar a esta noble causa.

Technopack

VOLUNTARIADO 2022

PANQUE CON CAUSA

Año con año la fundación "Autismus" hace su venta de panques, con la finalidad de seguir apoyando a personas con diagnóstico de Espectro Autista y/o Discapacidad Intelectual.

Este año podemos apoyar comprando un rico panque, si quieres el tuyo puedes pasar a R-H y apartar tu sabor sabor favorito.



| | |
|-----------------|------------------------|
| PRECIOS | SABORES |
| \$150 GOURMET | • NUEZ |
| \$100 ARTESANAL | • CHISPAS DE CHOCOLATE |
| \$75 CASERO | • NARANJA |
| | • PLATANO |
| | • PASAS |

Tienes hasta el día miércoles para hacer tu pedido y el viernes se entrega

Resultados: **+De 30 panques vendidos**





Newsletter.

Mantener canales de comunicación, accesibles y eficaces, es una forma de involucrar al personal y generar interés en temas de Responsabilidad Social Empresarial, por tal motivo, en Tecno Pack cuenta con Newsletters o boletines informativos que ayudan a transmitir información, son letters son una herramienta digital para mantenernos informados dentro de la empresa, son distribuidos vía correo electrónico y publicados en la página electrónica de Tecno Pack.

Entre los temas que se tratan están: Derechos Humanos, Cuidado del Medio Ambiente, Condiciones Laborales, Anticorrupción, Vínculo con la Sociedad, entre otros.

Desde el 2016 Tecno Pack crea, distribuye y sube a su portal sus Newsletter, de esta forma las personas que entren a nuestro página podrán ver las actividades que realizamos y noticias relevantes.

Los Newsletters que se han publicado durante este año son los siguientes:

newsletter

Día Mundial de la Salud Mental

Importante

El 17% de las personas en México presenta al menos un trastorno mental y una de cada cuatro lo padecerá como mínimo una vez en su vida. Actualmente, de las personas afectadas, sólo una de cada cinco recibe tratamiento.

El estigma y la discriminación que sufren los enfermos mentales y sus familias puede impedir que recurran a los servicios de salud apropiados

El costo de los problemas de salud mental se estima entre el 2.5 y el 4.5% del PIB anual para diferentes países.

Del presupuesto en salud en México, sólo se destina alrededor del 2% a la salud mental, cuando la Organización Mundial de la Salud, OMS, recomienda que se invierta entre el 5 y el 10%



Atención de salud mental para todos

La pandemia de COVID-19 ha tenido un gran impacto en la salud mental de las personas. Algunos grupos, como los trabajadores de la salud y otros trabajadores de primera línea, los estudiantes, las personas que viven solas y las que tienen afecciones mentales preexistentes, se han visto especialmente afectados. Y los servicios de atención para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias se han visto considerablemente interrumpidos.

Sin embargo, hay motivos para el optimismo. Durante la Asamblea Mundial de la Salud de mayo de 2021, los gobiernos de todo el mundo reconocieron la necesidad de ampliar los servicios de salud mental de calidad a todos los niveles. Y algunos países han encontrado nuevas formas de prestar atención de salud mental a sus poblaciones.



Las Naciones Unidas se han comprometido a crear un mundo en el que para 2030 todos, en todas partes, tengan a alguien a quien recurrir en apoyo de su salud mental, en un mundo libre de estigma y discriminación. Si cambiamos nuestra actitud hacia la salud mental, cambiamos el mundo. Es hora de pasar a la acción en favor de la salud mental

**António Guterres
Secretario General de Naciones Unidas
2018**

Lo que se busca en este Día Mundial es ofrecer una oportunidad para todos los promotores y defensores de personas con salud mental para visibilizar lo que falta por hacer para que la atención y el cuidado a la salud mental sea una realidad en todo el mundo.

Se valora que la mitad de las enfermedades mentales comienzan antes de los 14 años, pero en la mayoría de los casos ni se detectan ni se tratan. Con relación a los adolescentes el suicidio es la segunda causa de muerte entre los 15 y los 29 años

Datos sobre la salud mental en México

- En México, el 17% de las personas presenta al menos un trastorno mental, y una de cada cuatro lo padecerá como mínimo una vez en su vida.
- Para el año 2022, la depresión será la segunda causa de discapacidad en el mundo, y la primera en países en vías de desarrollo como México.
- En las poblaciones donde la pobreza, violencia y el abuso se presentan de manera frecuente, es probable que las personas sean vulnerables a desarrollar algún tipo de trastorno mental.
- Los trastornos mentales que más afectan a los mexicanos son: la depresión, angustia, bipolaridad, trastornos obsesivos y la esquizofrenia.



NEWSLETTER



Día Internacional para la Tolerancia 16 de noviembre

TEMAS DEL NEWSLETTER NOVIEMBRE

- Día de la tolerancia
- Día mundial de la concientización de la diabetes

La tolerancia, ni indulgencia ni indiferencia: respeto

Las Naciones Unidas se han comprometido a fortalecer la tolerancia mediante el fomento de la comprensión mutua entre las culturas y los pueblos. Este imperativo está en la base de la Carta de las Naciones Unidas y de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y es más importante que nunca en una era en la que el extremismo y el radicalismo violentos van en aumento y los conflictos se caracterizan por un menosprecio fundamental de la vida humana.

"La tolerancia consiste en el respeto, la aceptación y el aprecio de la rica diversidad de las culturas de nuestro mundo, de nuestras formas de expresión y medios de ser humanos"

-Declaración de Principios sobre la Tolerancia

Premio UNESCO-Madanjeet Singh de Fomento de la Tolerancia y la no Violencia

El premio, establecido en 1995 para conmemorar el Año de las Naciones Unidas para la Tolerancia y el 125 aniversario de Mahatma Gandhi, reconoce la labor de las personas, instituciones no gubernamentales y otras entidades que realizan contribuciones excepcionales y son líderes en la promoción de la tolerancia y la no violencia.

El galardón se otorga cada dos años en el Día Internacional de la Tolerancia, el 16 de noviembre. El Premio podrá otorgarse a instituciones, organizaciones o personas que hayan contribuido de manera particularmente meritoria y eficaz a la tolerancia y la no violencia.

Día Mundial de la Diabetes

14 de noviembre

El Día Mundial de la Diabetes (DMD) es la campaña de concientización sobre la diabetes más importante del mundo. Fue instaurado por la Federación Internacional de Diabetes (FID) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) en 1991, como respuesta al alarmante aumento de los casos de diabetes en el mundo. En 2007, Naciones Unidas celebró por primera vez este día tras la aprobación de la Resolución en diciembre de 2006 del Día Mundial de la Diabetes, lo que convirtió al ya existente Día Mundial de la Diabetes en un día oficial de la salud de la ONU.

Su propósito es dar a conocer las causas, los síntomas, el tratamiento y las complicaciones asociadas a la enfermedad. El Día Mundial de la Diabetes nos recuerda que la incidencia de esta grave afección se halla en aumento y continuará esta tendencia a no ser que emprendamos acciones desde ahora para prevenir este enorme crecimiento.



CIFRAS

(México)

- En 2020, 151 019 personas fallecieron a causa de la diabetes mellitus.
- Las defunciones por diabetes, registradas en 2020, se distribuyen en todos los grupos de edad aunque se presenta un incremento conforme avanza la edad, afectando en mayor medida a las personas de 65 años y más.

¿Cómo se celebra?

La comunidad internacional de la diabetes, que incluye a las asociaciones miembros de la Federación Internacional de Diabetes, las organizaciones de la diabetes, ONG, departamentos sanitarios y empresas, desarrollan una amplia variedad de actividades, dirigidas a diversos grupos. Algunas de las actividades organizadas cada año son:

- Programas de radio y televisión
- Actividades deportivas
- Proyecciones gratuitas sobre la diabetes y sus complicaciones
- Encuentros informativos públicos
- Campañas de carteles y folletos
- Exposiciones y talleres sobre la diabetes
- Ruedas de prensa
- Artículos en periódicos y revistas
- Actividades para niños y adolescentes
- Iluminación de monumentos



REPORTE DE PRINCIPIOS, PACTO MUNDIAL Y ANTICORRUPCIÓN

En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V se respeta y fomentan los Derechos Humanos, el personal es el pilar fundamental, que cuenta con atributos autónomos que deben ser reconocidos y protegidos por la organización

Los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, derivados de convenciones y declaraciones universales, están reconocidos y respaldados por numerosos documentos finales y resoluciones intergubernamentales, incluidas las resoluciones de la Asamblea General.

Para unirnos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, nos comprometimos públicamente a adoptar un planteamiento responsable, basado en principios e integrado con respecto a los objetivos de desarrollo de las Naciones Unidas según los Principios, señalando al mismo tiempo el potencial de la empresa para convertirse en un socio fuerte y a largo plazo de la Organización.

Los principios se dividen en:



DERECHOS HUMANOS



ESTÁNDARES LABORALES



ANTICORRUPCIÓN



MEDIO AMBIENTE

Tecno Pack, lleva a cabo diversas acciones en cada uno de los principios.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

- Código de ética.
- Convenios con instituciones de salud.
- Licencias trabajo para el personal que se considera vulnerable.
- Alianza con la INEA.
- Rincón del libro.

NUESTROS VALORES



RESPONSABILIDAD



HONESTIDAD



CONFIANZA



SEGURIDAD



**Principio 2.
No ser cómplice de los
abusos de los Derechos
Humanos.**

- Desde el 2015 contamos con un buzón de derechos humanos.
- Buzón de Seguridad e Higiene.
- Política de Recursos Humanos.

**Principio 3.
Apoyar los principios de
libertad de asociación y el
derecho a la negociación
colectiva.**

- Juntas de escucha.
- Comités empresariales o comisiones mixtas.

**Principio 4.
Eliminar todas las formas de
trabajo forzoso u
obligatorio.**

- Horarios flexibles.
- Permisos.
- Procedimiento de contratación legal.

**Principio 5.
Apoyamos la erradicación
del trabajo infantil y
cumplimos con la legislación
correspondiente en cuanto a
la contratación de menores.**

- No se contrata a menores de edad.
- Apoyo a fundaciones.

**Principio 6.
Eliminar la discriminación en
materia de empleo y
ocupación.**

Contamos con las siguientes políticas:

- Política de Recursos Humanos.
- Política de Acoso Sexual.

Se informa para evitar el estigma y discriminación post COVID-19.

**Principio 7.
Apoyar el enfoque preventivo
frente a los retos
medioambientales.**

Contamos con las siguientes políticas:

- Política Ambiental.
- Política de Reciclaje de cartón.
- Política de manejo de residuos peligrosos.

**Principio 8.
Promover mayor
responsabilidad ambiental.**

- Contamos con un manifiesto de residuos peligrosos.
- Reciclamos los cartuchos de impresoras.
- Reciclaje de tapas de plástico

**Principio 9.
Alentar el desarrollo y la
difusión de tecnologías
respetuosas con el medio
ambiente.**

- Instalación y mantenimiento de un sistema de agua pluvial.
- Reciclaje de cartón y playo
- Reciclaje de cartuchos de impresora.
- Separación de residuos.

**Principio 10.
Actuar contra todas las
formas de corrupción
incluyendo la extorsión y el
soborno.**

- Contamos con una política anticorrupción.
- Se prohíbe la falsificación de libros y registros contables

Estas acciones y mas se llevan a cabo en el transcurso del año, para así cumplir con los principios del pacto mundial y seguir siendo una empresa socialmente responsable.



4 maneras para comenzar el Año Nuevo de manera sana

Tecnopack

NEWSLETTER

ENERO

73



Todos los humanos tenemos una tendencia a asociar la llegada de un nuevo año con la oportunidad de intentar nuevamente y de hacer borrón y cuenta nueva. También es una época para mirar hacia adelante, esperando lo mejor de los meses que están por venir.

Para algunos, eso puede significar el comienzo de un programa de entrenamiento físico o comer bien. Para otros, puede significar asumir un compromiso para pasar más tiempo con la familia y amigos.

Cualquiera que sea el plan que tengas para "comenzar el año" este 2022, presentamos algunas maneras que puedes adoptar para vivir al máximo y de manera más sana mientras nos preparamos para esta nueva etapa llena de cambios tanto personales como mundiales.

1. Logra una actitud de gratitud.

Agradecer lo que uno tiene no solo reduce la depresión y el estrés y disminuye la presión arterial, sino que también puede desacelerar los efectos del envejecimiento.

Datos curiosos de la salud mental

- La depresión es uno de los principales trastornos que afecta a la población mundial.
- Ni el café descafeinado está libre de cafeína ni es el mejor estimulante. **La manzana es más efectiva para mantenernos despiertos** y nutricionalmente también es más rica.



4 maneras para comenzar el Año Nuevo de manera sana

Tecnopack

NEWSLETTER

ENERO

73

2. Comprométete con estar en buen estado físico.

No es necesario que te conviertas en un atleta de categoría mundial para levantarte y comenzar a moverte más este nuevo año. Lo importante es que busques una rutina que te sirva, y que puedas mantener a largo plazo.

3. Haz que dormir bien sea una prioridad.

Es difícil sentirse bien si estás exhausto. No solo dormir bien ayuda a no aumentar de peso, sino que puede reducir los factores de riesgo para los ataques cardíacos, los accidentes cerebrovasculares y las enfermedades crónicas como la diabetes. También te ayuda a pensar con claridad. ¿Y quién no desea comenzar el año nuevo con una mente ágil?

4. Haz que aprender sea un hábito de por vida.

Tal vez, este año sea el momento para tomar el desafío de aprender o desarrollar nuevas habilidades. Aprender es muy importante, sobre todo a medida que crecemos.

Mente sana y equilibrada

- Haz algo de ejercicio físico.
- Mantén una alimentación **sana**.
- Duerme lo suficiente.
- Dedícate tiempo a ti y a las cosas que te gustan.
- Mantén relaciones sociales que te sean satisfactorias.
- Evita en lo posible a las personas que te resulten tóxicas.
- Practica el optimismo.



ESR Y NOM-035

Actualizado: 24 feb

FEBRERO No. 74



DISTINTIVO ESR

En **Tecno Pack** nos sentimos orgullosos de tener el distintivo ESR por séptimo año consecutivo, el cual es otorgado por el **Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi)** y valora el compromiso y la responsabilidad que las empresas tienen con la sociedad, al llevar a cabo acciones que benefician a las personas, a la comunidad y al medio ambiente. El distintivo se obtiene a través de un proceso en el cual se consideran cuatro esferas de las organizaciones: ética empresarial, calidad de vida de los colaboradores, cuidado del medio ambiente y vínculo con la comunidad.

Año con año generamos acciones que nos permiten seguir manteniendo este gran logro, por ejemplo:



- Campañas de salud.
- Campañas de apoyo a la educación.
- Fomento a la lectura.
- Políticas en pro a los colaboradores.
- Donaciones a diversas fundaciones.
- Políticas en pro del medio ambiente.
- Campañas de reciclaje.
- Y mas...

Todo esto en conjunto demuestra el compromiso que **Tecno Pack** tiene con su gente, medio ambiente y con la sociedad.

“ La globalización deja claro que se requiere responsabilidad social no solo por parte de los gobiernos, sino también de las compañías y los individuos”

-Anna Lindh (Ex ministra de Asuntos Exteriores de Suecia)

Agradecemos la participación de todos nuestros colaboradores, por que sin su apoyo nada de esto sería posible.

Conoce nuestros distintivos a través de los años:



NOM-035

La **NOM-035** tiene como objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.

Objetivos de la NOM-035

- Definir.
- Analizar
- Prevenir

Todos aquellos tipos de factores que generan un riesgo psicosocial dentro de la organización, así como el desarrollo y establecimiento de un entorno organizacional más positivo dentro de cualquier empresa.

En **Tecno Pack**, preocupados por nuestros colaboradores y atendiendo a la normativa, aplicamos las siguientes acciones:

- Aplicación de encuestas sobre liderazgo.
- Juntas de escucha.

Día de la mujer y día mundial del agua

MARZO.NO.75

Día Internacional de la mujer

Este Día internacional se conmemora alrededor del mundo para hacer conciencia sobre la importancia de empoderar a las mujeres en todos los entornos, proteger sus derechos y garantizar puedan alcanzar todo su potencial; de igual forma sirve para visibilizar la desigualdad y discriminación que aún viven las mujeres en todo el mundo. En Tecno Pack nos sentimos orgullosos de poder trabajar con mujeres valientes, comprometidas y emprendedoras que hacen valer sus derechos.

Hemos impulsado acciones para contribuir al desarrollo de la mujer.

1. Gran parte de nuestros departamentos son encabezados por mujeres. Consideramos que la integración del liderazgo de mujeres en conjunto con los hombres representan el futuro y el avance hacia la consecución de una mayor igualdad de oportunidades, y además, de dirigirse hacia una mejor eficacia.
2. Contamos con Políticas para salvaguardar la integridad de todo nuestro personal: Código de ética, Anti acoso, Recursos Humanos y de Contratación de Personal.
3. La plantilla laboral de mujeres se ha incrementado un 37% en los últimos años.

Para conmemorar este día, decidimos crear conciencia entre los colaboradores emitiendo comunicados en el transcurso de la jornada laboral, para tener un momento de reflexión y valorar la importancia de la mujer en la sociedad.

Tecnopack 8 de marzo
Día internacional de la mujer

No se celebra, se conmemora
Se trata de una conmemoración, no se festeja ni se celebra. El día internacional de la Mujer sirve para conmemorar el camino que han atravesado las mujeres a lo largo de la historia como en la política, trabajo y derechos humanos.

¿COMO CONMEMORAR ESTE DIA?

- Esté y todos los días, sé mas sorora. Es decir, apoya, cuida y guía a las mujeres que estén a tu alrededor.
- Leé libros escritos por mujeres.
- Consume contenido de internet, generado por mujeres.
- Infórmate sobre este día, por medio de conferencias, videos, podcasts, etc.
- Ve películas dirigidas por mujeres.
- Usa tus redes sociales para compartir información.

¿Por qué el 8 de marzo?
Por el incendio en una fábrica de camisas en Nueva York donde murieron 146 mujeres y esto marcó la lucha por los derechos de la mujer. En TecnoPack, agradecemos y valoramos las aportaciones que cada Mujer realiza en nuestra empresa y la sociedad.

Tecnopack

Mujeres que marcaron y cambiaron la historia

Hoy es el Día Internacional de la Mujer, fecha donde se conmemora la lucha de la mujer por su participación, en pie de igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona. En el marco de esta conmemoración te presentamos a varias mujeres que desarrollaron tecnologías, participaron en tareas heroicas e inspiradoras o fueron pioneras en su campo.

| | |
|--|--|
| <p>Malala Yousafzaid</p>  <p>Malala es una activista a favor de los derechos civiles, especialmente los de las mujeres en el valle del río Swat, en Pakistán.</p> | <p>Marie Curie</p>  <p>Doble ganadora de un Premio Nobel en distintas especialidades (física y química), Marie Curie es la científica más reconocida de la historia.</p> |
| <p>Hedy Lamarr</p>  <p>Desarrolló un sistema de comunicaciones en el que se basan todas las tecnologías existentes en la actualidad como el GPS, Bluetooth, wifi y transmisiones militares incluidas.</p> | <p>Matilde Montoya</p>  <p>La primera mujer en alcanzar el grado académico de médico en México.</p> |

Hoy es un buen día para recordar todos los avances por la igualdad y reivindicar el trabajo que aún queda por hacer ante las desigualdades que continúan produciéndose entre hombres y mujeres en todo el mundo.

Día mundial del agua

El Día Mundial del Agua se celebra cada 22 de marzo para recordar la relevancia de este líquido esencial. A pesar de que todas las actividades sociales y económicas dependen en gran medida del abastecimiento de agua dulce y de su calidad, 2 200 millones de personas viven sin acceso a agua potable. Esta celebración tiene por objetivo concienciar acerca de la crisis mundial del agua y la necesidad de buscar medidas para abordar esta crisis.

En el marco del Día Mundial del Agua, Tecno Pack comparte algunas de las acciones que ha implementado para lograr resultados óptimos en materia de reducción del consumo de agua, en dos líneas de acción: consumo y rehúso.

Acciones ejecutadas.

Agua pluvial

Instalación y mantenimiento de un sistema de agua pluvial, con el objetivo de captar la mayor cantidad de agua de lluvia y mejorar su calidad para poder usarla en los sanitarios de la empresa de forma segura.

Reciclaje de cartón.

Por cada tonelada de cartón que se recicla se ahorran 140 litros de petróleo, cincuenta mil litros de agua y 900 kilos de dióxido de carbono (CO₂)*. Siendo una empresa en donde el principal elemento a trabajar es el cartón, nos preocupamos por el medio ambiente y prueba de ello es que año tras año logramos reciclar aproximadamente 300 toneladas de este material, con esta acción se ahorran aproximadamente 15 millones de litros de agua.

En Tecno Pack trabajamos por construir un mundo con un camino sustentable al invertir en tecnología y en concientizar a nuestro personal para el uso adecuado de este recurso natural.



Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Actualizado: 28 abr

28 de abril

Antecedentes

En 2003, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) empezó a celebrar el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. En esta cita anual que tiene lugar cada 28 de abril, se pretende promover la prevención de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en todo el mundo. Es una campaña de sensibilización dentro de la estrategia global de la OIT destinada a centrar la atención internacional sobre la magnitud del problema y sobre cómo la creación y la promoción de una cultura de la seguridad y la salud puede ayudar a reducir el número de muertes y lesiones relacionadas con el trabajo.

Cifras

De acuerdo a cifras de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), 2.78 millones de trabajadores y trabajadoras mueren cada año de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales (de los cuales 2.4 millones están relacionados con enfermedades) y 374 millones de trabajadores (as) sufren accidentes del trabajo no mortales.

México

Las últimas estadísticas de accidentes y enfermedades de trabajo disponibles son las del año 2019.

- Durante 2019 se presentaron 413,128 accidentes y enfermedades de trabajo.
- Los estados con más casos fueron Estado de México, Jalisco, Ciudad de México, Nuevo León y Baja California
- 906 trabajadores salieron de su casa y no regresaron debido a un accidente de trabajo.*

Tecno Pack

En Tecno Pack la Seguridad es prioridad en todas nuestras Operaciones.

Para nosotros la seguridad no es una palabra más, está arraigada en nuestros valores fundamentales y cada día gana mayor importancia. En todas las operaciones, nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo saludable para los colaboradores. Desde hace varios años trabajamos con un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objetivo de salvaguardar el bienestar de quienes trabajan en la compañía y constantemente lanzamos comunicados, capacitación y pláticas para generar conciencia sobre este tema.

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con los siguientes objetivos:

- Proporcionar las bases para establecer un ambiente laboral sano y seguro para el desarrollo de cada uno de los que formamos parte de esta empresa.
- Obtener la acreditación de un sistema de administración de seguridad y salud por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
- Contar con personal identificado con la empresa, el cual comparta la visión y valores de la misma.
- Proteger la salud de todos los colaboradores, con la convicción de disminuir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales sean evitadas para lograr este objetivo se llevan a cabo los siguientes puntos:

1. Detectar cualquier condición insegura y reportarla.
2. Capacitar para la correcta utilización de las herramientas y equipo de trabajo.
3. Capacitar al personal sobre la prevención de riesgos, combate de incendios, sismos y primeros auxilios.
4. Cuidar las instalaciones de trabajo para que perduren con el tiempo.
5. Comunicar sobre los cambios y la vida laboral en las instalaciones de trabajo.

Más allá de lo establecido por la ley nuestro compromiso es constante es por eso que realizamos las siguientes acciones para asegurar la seguridad y salud tanto física como mental de los colaboradores.

- Seguimiento durante incapacidades (llamadas una vez por semana)
- Políticas internas
- Pláticas y comunicados de salud física y mental
- Vigilancia continua para que las condiciones laborales sean las adecuadas para los trabajadores.

Concurso de dibujo 2022

Año con año Tecno Pack invita a los hijos de los colaboradores a plasmar mediante un dibujo diversos temas de interés y este año no fue la excepción.

El tema elegido fue "Higiene personal y limpieza de áreas para un trabajo seguro", con esta actividad pudimos observar mucho talento y como los niños y las niñas a través de sus ojos perciben temas relevantes para sus padres.

El concurso se divide en 3 categorías, las cuales son:

- 1.-De 4 a 6 años
- 2.-De 7 a 9 años
- 3.-De 10 a 12 años

Los ganadores fueron elegidos por todo el personal y a continuación te presentamos sus dibujos.



Agradecemos la participación de los niños y niñas



Lineamientos aplicables por la epidemia generada por COVID-19

- Todo el personal de Tecno Pack sin excepción, debe portar cubre bocas.
- En caso de tener fiebre o ligeros o fuertes dolores deberá cubrir en su TOTALIDAD, de lo contrario no podrá ingresar.
- Mantener una distancia de 1.5 m. entre sus compañeros.
- Se prohíbe el saludo de beso, mano y cualquier muestra de afecto que requiera contacto físico.
- Queda prohibido el uso de joyería, carteras o cualquier otro artículo reservado de uso.
- Evitar en medida de lo posible compartir epp, celulares, artículos personales y de papelería.

Medidas de sanción para el incumplimiento a las medidas preventivas de COVID-19

- Llamada de atención verbal y firma de advertencia en el formato de advertencia.
- Si en una semana la misma persona firma 2 advertencias, se programará una capacitación para reforzar las medidas de seguridad y salud ante COVID-19.
- Si continúa haciendo caso omiso a las medidas preventivas, se levantará un acta administrativa.

ENTRE TODOS NOS CUIDAMOS

Manejo de emociones ante la crisis del COVID-19

Es normal tener sentimientos de tristeza, estrés, confusión e ira ante una crisis.

Hablar con personas de confianza puede ayudar a lidiar con estas emociones.

Ten en cuenta que no todo lo que escuchas sobre el virus es falso.

Mantente al día y utiliza sólo información de fuentes oficiales y autoridades sanitarias.

Evita estar permanentemente viendo las noticias por lo que reducir la preocupación y la sensación de alarma.

Piensa en todas las competencias y habilidades que tienes y que te han servido en el pasado ante situaciones adversas para poder afrontarlas.

Si tienes que permanecer en casa, mantén un estilo de vida saludable, que incluye una dieta adecuada, descanso, ejercicio físico y contacto telefónico con familiares y amistades.

Maneja tus emociones de forma saludable y pide ayuda si lo necesitas.

Si lo necesitas, busca ayuda, contacta con profesionales de la salud mental, que pueden acompañarte y ayudarte a manejar tus emociones.

Fuente: IMSS.

Recuerda que puedes llamar al 800 222 26 68 línea IMSS en la opción 4, ahí atienden problemas mentales, angustia, tristeza, ansiedad, etc.

Tu salud mental es tan importante como tu salud física

POLÍTICA Y SALUD TRABAJO. VERSIÓN: 2020

OBJETIVO

Regular una cultura de respeto al trabajador dentro del Compañero S.A de acuerdo a sus valores.

La seguridad y salud son sus prioridades.

POLÍTICA

Nuestro compromiso es proporcionar las mejores condiciones de seguridad y salud a los trabajadores.

- El cumplimiento de las normas de seguridad y salud.
- La participación en la capacitación.
- La evaluación de riesgos y la prevención.

Juntos por la seguridad y salud.

CODIGO DE ÉTICA

Concepto

Un código de ética o código deontológico es un documento que reúne las normas, criterios y valores que resumen el buen ejercicio de una actividad profesional, especialmente en lo que concierne a la ética.

Se trata de mecanismos de autorregulación que, junto a estatutos, libros de estilo, convenios y otros instrumentos, fijan los límites de lo aceptable en el ejercicio de una profesión determinada.

El incumplimiento de los códigos de ética suele acarrear sanciones, suspensiones o rechazo entre los pares profesionales, o el despido o desvinculación, en el caso de las empresas y organizaciones.

Código de ética en Tecno Pack

Nuestro Código de Ética es la base de la conducta empresarial, que se caracteriza por nuestro actuar con respeto, honestidad e integridad. El código establece los principios fundamentales y las normas que nos guían en nuestro comportamiento ético en relación con nuestros accionistas, clientes, proveedores, autoridades, organizaciones de la sociedad civil, medio ambiente, comunidad y todo aquel con el que interactuamos. También indica los mecanismos para reportar cualquier incumplimiento, comportamiento o práctica que no se apegue a nuestro Código de Ética y políticas corporativas.

Nuestro código se divide de la siguiente manera en:

- Normas éticas generales
- Normas éticas específicas:
 - A) Relación con el personal
 - B) Relaciones externas

Desde el 2020 se actualizó un apartado en donde se especifica la no discriminación a ninguna persona bajo ningún motivo, incluyendo por motivos de origen, nacionalidad, raza, estado civil, edad, afiliación política, género o sexo, religión o falta de la misma, clase socioeconómica, estructura familiar, embarazo, idioma o dialecto, orientación e identidad sexual, discapacidad, enfermedad padecida, o por convivencia con algún enfermo.

Para asegurar la confianza y buen uso del código de ética, contamos con con el buzón de derechos humanos en él los colaboradores pueden depositar sus denuncias, las cuales el comité de ética y responsabilidad social se encarga de darles solución.



Día Mundial contra el Trabajo Infantil, 12 de junio

El Día Mundial contra el Trabajo Infantil de este año realiza un llamamiento para que se invierta más en los sistemas y planes de protección social, a fin de establecer pisos de protección social sólidos y proteger a los niños contra el trabajo infantil.

Al día de hoy, 160 millones de niños están en situación de trabajo infantil, lo que representaba 1 de cada 10 niños en todo el mundo. Algunos de ellos con tan solo 5 años de edad.

Muchos niños en todo el mundo participan en formas de trabajo remuneradas y no remuneradas que no son perjudiciales para ellos. Sin embargo, se considera niños trabajadores cuando son demasiado jóvenes para trabajar o participan en actividades peligrosas que pueden comprometer su desarrollo físico, mental, social o educativo. En los países menos adelantados, uno de cada cuatro niños (de 5 a 17 años) realiza trabajos que se consideran perjudiciales para su salud y desarrollo.

Las regiones de África, Asia y el Pacífico alcanzan la cifra de casi nueve de cada diez niños en situación de trabajo infantil en todo el mundo. La población restante se divide entre América (11 millones), Europa y Asia Central (6 millones) y los Estados árabes (1 millón). En términos de incidencia, el 5% de los niños están en situación de trabajo infantil en América, el 4% en Europa y Asia Central, y el 3% en los Estados Árabes.



Acciones de Tecno Pack para erradicar el trabajo infantil.

La CEO y directora ejecutiva del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Sanda Ojiambo, hizo el anuncio en un evento sobre la erradicación del trabajo infantil convocado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y dijo: “Trabajaremos con todos nuestros participantes para intensificar su debida diligencia en materia de derechos humanos. Identificar, prevenir, mitigar y dar cuenta de todos los impactos adversos sobre los derechos humanos en sus operaciones y cadenas de valor, lo que ayudará a abordar el trabajo infantil y el trabajo forzoso. Para lograr un impacto real, será necesario adoptar un enfoque holístico y colaborar con todas las partes interesadas”.

En Tecno Pack somos miembros del Pacto Mundial de Naciones Unidas, y como tal realizamos las siguientes acciones para eliminar el trabajo infantil:

- No realizamos contrataciones de menores de edad.
- Establecemos un procedimiento de contratación que se revisa en sus documentos que el futuro colaborador tenga la mayoría de edad.
- No realizamos negocios o alianzas de tipo comercial con alguna empresa o institución que emplee menores.
- Cada mes Tecno Pack realiza donaciones para la Fundación Pro Niños de la Calle, quienes se encargan de entender y atender en forma personalizada a niños y jóvenes que viven en la calle, acompañándolos en un proceso gradual que les permita elegir y mantener otra opción de vida.
- Se donan artículos de higiene personal a fundaciones en pro de la niñez (Ednica y Pro Niños de la calle).
- Año con año se realiza un voluntariado y las donaciones son destinadas a una casa hogar.

Día del árbol

Actualizado: 29 jul

14 de julio

Mediante el Decreto Presidencial del 1 de julio de 1959 se instauró oficialmente en el país la celebración del Día del Árbol el segundo jueves del mes de julio de cada año.

Los bosques y selvas forman parte de la identidad y cultura de México al ser nuestro país una de las naciones con mayor diversidad biológica en el mundo. De acuerdo con el Inventario Nacional Forestal y de Suelos. Informe 2009-2014, cerca del 70% del territorio mexicano, 137.8 millones de hectáreas (ha), está cubierto por algún tipo de vegetación forestal: matorrales xerófilos (41%), bosques templados (25%), selvas (22%), manglares y otras asociaciones de vegetación (1%), y otras áreas forestales (11%).

Los recursos y ecosistemas forestales constituyen un bien público esencial para el desarrollo sostenible: proveen servicios ambientales vitales para los seres humanos, como son la regulación del ciclo hidrológico, la disponibilidad de agua, el control de la erosión y el almacenamiento de carbono, así como bienes maderables y no maderables, alimentos y productos medicinales estratégicos para el desarrollo colectivo social y económico, en armonía con el medio ambiente.

No podemos dejar de mencionar que los árboles son de gran ayuda y utilidad en zonas urbanas. Protegen del ruido, regulan la temperatura, son barreras contra el viento, dan sombra y privacidad, mejoran el paisaje y retienen los contaminantes.

En Tecno Pack hemos tenido diversas campañas para la concientización del cuidado de los árboles y la reforestación en general, tales como:

Adopta un árbol.

En donde nuestros colaboradores adoptaron un árbol, comprometiéndose a cuidarlo y respetarlo.

Entre los árboles que podían adoptar se encontraban las siguientes especies:

- Ciprés
- Ficus
- Limonero
- Peral
- Naranja

Reforestación.

Antes de la contingencia sanitaria se organizaban diversas campañas de reforestación en donde los colaboradores junto con sus familias reforestaban diversas zonas. En un ambiente de compañerismo y diversión se apoyaba al medio ambiente.



*Actividades realizadas antes y durante la emergencia sanitaria.

Certificación FSC

El FSC, (Forest Stewardship Council o Consejo de Administración Forestal) es una organización independiente, no gubernamental, internacional y sin fines de lucro creada en 1993, con el objetivo de promover una gestión forestal ambientalmente responsable, socialmente beneficiosa y económicamente viable en los bosques de todo el mundo.

Este certificado busca de manera voluntaria realizar evaluaciones a empresas forestales o similares para de esta manera conseguir o fomentar una gestión forestal económicamente viable, socialmente beneficiosa y apropiada desde el punto de vista ambiental para los bosques.

Esta organización independiente, no gubernamental y sin ánimo de lucro, finalmente puede garantizar al consumidor que los productos forestales que tengan el certificado FSC provienen de bosques en el que se asegura unas buenas prácticas a la hora de aprovecharlos según los niveles mínimos de buena gestión.

Certificado FSC en Tecno Pack.

- Desde el 2020 Tecno Pack está certificado, lo cual garantiza que nuestros productos proceden de bosques gestionados y certificados de acuerdo con los estándares del Consejo de Administración Forestal.
- Tenemos la certificación de cadena de custodia la cual dura 5 años y anualmente se hace una revisión de seguimiento. El alcance de nuestro certificado es amplio, ya que abarca FSC MIXTO Y FSC RECICLADO.
- Contamos con una serie de procedimientos que aseguran el correcto manejo del producto FSC en nuestras instalaciones.

Día Internacional de la Juventud

12 de agosto

El objetivo del Día Internacional de la Juventud 2022 es conseguir que todas las generaciones entren en acción para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y no dejar a nadie atrás. También pretende concientizar sobre ciertas barreras a la solidaridad intergeneracional, en particular la discriminación por edad, que afecta a personas jóvenes y mayores, al mismo tiempo que tiene efectos perjudiciales para la sociedad en su conjunto.

La discriminación por edad es un problema insidioso y, a menudo, no abordado en materia de salud, derechos humanos y desarrollo, y afecta tanto a las poblaciones mayores como a las más jóvenes en todo el mundo. Además, la discriminación por edad se cruza frecuentemente con otras formas de sesgo (como el racismo y el sexismo) e impacta a las personas de maneras que les impiden alcanzar su máximo potencial y contribuir de manera integral a su comunidad.

En Tecno Pack contamos con una Política de Recursos Humanos y de Contratación de Personal, en las cuales establecemos que no exista discriminación por ninguna

La solidaridad entre generaciones es clave para el desarrollo sostenible.

Mientras navegamos por el tercer año de la pandemia de COVID-19, es especialmente importante reconocer y abordar estas barreras relacionadas con la edad para "reconstruir mejor" de una manera que aproveche las fortalezas y el conocimiento de todas las generaciones.



Actividades para hacer en casa

Estar en casa no sólo significa laborar o que sea tiempo perdido, puede ser un buen momento para trabajar en tu casa o en ti mismo con tus propias herramientas, además afortunadamente nos encontramos en una época donde hay cientos de posibilidades por hacer gracias al internet y todas las plataformas web que existen.

Este es un excelente momento para hacer diferentes actividades, ya sea algo nuevo, algo que quieras fortalecer o eso que habías estado postergando, además, hay actividades que puedes hacer solo, en pareja o con tu familia, no importa cual sea tu situación, no dejes que nada te detenga para disfrutar estar en casa.

En Tecno Pack incentivamos realizar actividades en casa y pasar tiempo en familia, es por ello que periódicamente lanzamos comunicados y videos sugiriendo varias actividades para llevar a cabo.



Día Internacional de la Alfabetización

8 de septiembre

Desde 1967, el Día Internacional de la Alfabetización se celebra cada año en todo el mundo para recordar al público la importancia de la alfabetización como factor de dignidad y de derechos humanos, así como para lograr avances en la agenda de alfabetización con miras a una sociedad más instruida y sostenible.

A pesar de los logros alcanzados, los desafíos persisten, ya que 773 millones de adultos en el mundo no poseen, hoy en día, las competencias básicas en lectoescritura.

El cambiante contexto global tomó un nuevo rumbo en los últimos años, lo que obstaculizó el progreso de los esfuerzos literarios globales. A raíz de la pandemia, es posible que casi 24 millones de estudiantes nunca regresen a la educación formal, de los cuales, se prevé que 11 millones sean niñas y mujeres jóvenes.

El Día Internacional de la Alfabetización de este año se celebrará en todo el mundo bajo el lema "Transformar los espacios de aprendizaje de la alfabetización" y será una oportunidad para repensar la importancia fundamental de los espacios de aprendizaje de la alfabetización para desarrollar la resiliencia y garantizar una educación de calidad, equitativa e inclusiva para todos.

Rincón del libro en Tecno Pack

El "RINCÓN DEL LIBRO" es un espacio en donde los trabajadores puede obtener prestado un libro, por un lapso de hasta 15 días, con la finalidad de fomentar la lectura. Se cuenta con un total de 166 libros de diferentes géneros, como son: terror, cuentos, metafísica, autoayuda, novelas, enciclopedias, historia, familia, salud física y espiritual, relatos policíacos y sagas.

Cabe mencionar que el préstamo de libros también benefician a las familias de los colaboradores, ya que piden prestados los libros para sus hijos o hijas o sus parejas.

IMPULSO A LA LECTURA TECNO PACK



La alfabetización tiene gran importancia ya que “es un aspecto central de la educación de base para todos; es esencial para erradicar la pobreza, reducir la mortalidad infantil, detener el crecimiento demográfico, instaurar la igualdad entre los sexos, garantizar el desarrollo sostenible, la paz y la democracia”.

En Tecno Pack para impulsar la lectura tenemos una gran variedad de libros, los cuales puedes pedir para descubrir nuevos mundos, épocas y hasta nuevos aspectos de ti.

En esta ocasión te recomendamos autores mexicanos y sus grandes obras.



Ángeles Mastretta

Arráncame la vida, narra el inicial amor sumiso de Catalina por el general Andrés Ascencio y la progresiva desvinculación de la mujer a un tiempo de su papel de subordinación conyugal y de su aceptación del contexto político que aguará los ideales revolucionarios.



Salvador Azuela Arriaga

Esta obra está vinculada a hechos históricos ocurridos en las minas de nuestro país. El autor se ha nutrido de relatos sobre las costumbres de Taxco y San Luis Potosí y termina con el de la explosión de la mina Pasta de Conchos.



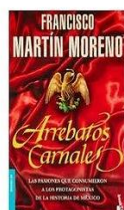
Antonio Velasco Piña

Tlacaélel muestra al gran personaje que fue el Cihuacoatl (Supremo Sacerdote), para la política expansionista del pueblo mexicana. Hermano de Moctezuma I y primo de Nezahualcoyotl, rechaza el trono que debería heredar, para ofrecérselo al gran guerrero Moctezuma Ilhuicamina.



Antonio Guadarrama Collado

Coatl narra la historia de como un importante pero macabro hallazgo arqueológico desentierra un misterio que ha sido celosamente guardado por la iglesia, en una mazmorra, construida en los tiempos de la Conquista, son encontrados los cadáveres de siete frailes, quienes fueron abandonados.



Francisco Martín Moreno

A lo largo de los siglos, hombres y mujeres han sido arrastrados por el inevitable impulso de poseer a quien parece ostentar el sentido de la vida. Y de esta atracción impetuosa no se libran los grandes forjadores del destino de una nación.

Estos y mas títulos los puedes encontrar en la biblioteca
¡Acércate!